

RAPPORT ANNUEL



2022

GROUPE CONSEIL SAINT-DENIS
CJE ROSEMONT/PETITE-PATRIE

2023

GROUPE
CONSEIL
SAINT-DENIS

CJE
CARREFOUR
JEUNESSE EMPLOI
ROSEMONT/PETITE-PATRIE

Table des Matières

Présentation	002	Services à la communauté et projets spéciaux	018
Mot de la directrice générale		• Coop d'initiation à l'entrepreneuriat collectif (CIEC Ados-Services)	
Mot de la présidente		• Mes Finances, mes choix	
L'équipe		• École de milieu Voltige	
Le conseil d'administration		• La Brigade neige	
Mission, vision et valeurs		• Projet Créneau CJE (volontariat, bénévolat, entrepreneuriat)	
		• SACAIS	
Bilan des activités 2022-2023	009	Témoignages des participant.e.s	031
Accueil et préadmission		Promotion et communication	035
Services-conseils	012	Implication dans la communauté	037
• SAE Multi - choix de carrière et recherche d'emploi		Soutien à de belles causes	
• Épuisement professionnel		Formations	
• Groupe d'échange sur la transition professionnelle			
• Ateliers d'autogestion Relief		Les partenaires	039
• Jeunes en action 2.0			
• Projet Parcours expérientiel Barista			



Présentation

Groupe Conseil Saint-Denis
CJE Rosemont/Petite-Patrie

Mot de la Directrice générale

L'année 2022-2023 fut une année importante pour notre organisation, qui a su créer de nouvelles initiatives créatives pour mieux desservir sa clientèle et qui a su relever plusieurs défis. Nous sommes fiers de nos nombreuses réalisations!

Le Groupe Conseil Saint-Denis a célébré son 40e anniversaire en février dernier et le CJE Rosemont/Petite-Patrie, son 25e anniversaire à l'automne 2022. Nous avons pour l'occasion organisé des portes ouvertes et un rallye pour mieux faire connaître nos services et mettre de l'avant nos accomplissements des dernières années en y invitant nos partenaires, participant.e.s et les résident.e.s du quartier. Nous sommes touché.e.s de la confiance que notre clientèle nous accorde depuis toutes ces années. Effectivement, depuis sa fondation, les personnes en questionnement sur leur parcours professionnel et les jeunes sont au rendez-vous. Nous avons été présents pour les accompagner, les outiller et les informer dans leur processus et nous adapter pour mieux répondre à leurs besoins.

Nous avons pu nous appuyer sur une équipe engagée, bienveillante, dynamique et multidisciplinaire qui possède une belle expertise et qui donne toujours le meilleur d'elle-même! Elle a travaillé d'arrache-pied à développer des projets inspirants ancrés dans la communauté. Nous avons misé sur de nouveaux projets porteurs qui ont eu un bel impact, tels que les ateliers d'autogestion Relief, pour apprendre à vivre un meilleur équilibre au travail, le Projet Parcours expérientiel Barista (NEEF), notre groupe d'échange et d'entraide sur la transition professionnelle, etc.

Dans un souhait de rendre notre espace encore plus accueillant et invitant pour notre communauté et de faire en sorte qu'elle s'y sente à l'aise, nous avons fait des travaux de rénovation à notre accueil et nous sommes très fier.ère.s du résultat! Le Groupe Conseil Saint-Denis s'est également engagé cette année dans un processus de planification stratégique afin de réfléchir aux meilleurs moyens à prendre pour atteindre nos objectifs et faire rayonner notre organisation.

Je terminerai en remerciant les membres du conseil d'administration pour ce qu'ils.elles accomplissent, pour leur contribution et leur confiance qu'ils.elles m'accordent. Un merci également à tous nos partenaires pour leur soutien continu.

Lorraine Marleau

Directrice générale



Mot de la Présidente

C'est avec une grande fierté que je vous présente notre rapport annuel 2022-2023, qui est le reflet du travail d'une équipe engagée à faire une différence dans la vie des personnes que nous aidons.

Cette année a été riche en accomplissements ainsi qu'en engagements. Je tiens donc à remercier chacun.e d'entre vous pour votre précieuse contribution. Notre organisation est choyée de pouvoir compter sur une équipe aussi professionnelle et investie auprès de sa clientèle.

Je tiens à féliciter le personnel ainsi que Lorraine, Soraya, Sylvie et Nacima pour tout le travail accompli. Vous faites la démonstration au quotidien que notre mission est profondément ancrée dans notre volonté de faire une différence positive dans la vie des personnes que nous servons.

À titre de présidente, je tiens aussi à remercier les membres du conseil d'administration pour leur engagement remarquable. Votre implication et votre expertise respective contribuent au succès de l'organisation et sont essentielles à sa gouvernance et à sa saine gestion.

Je salue également les nombreux partenaires qui gravitent autour de l'organisation et qui nous permettent de bien accomplir notre mission au quotidien. Je ne pourrais terminer sans remercier nos bailleurs de fonds qui rendent possibles toutes ces réalisations. Merci de contribuer à faire une différence dans le parcours de vie de notre clientèle!

Nous sommes fier.ère.s de vous présenter les réalisations de la dernière année dans une perspective résolument tournée vers l'avenir.

Maintenant, place à la lecture!

Sonia Poulin

Présidente



Une équipe Unique



Rencontrez notre équipe de professionnels dévoués qui ont mis leur expertise, leur passion et leur collaboration au service de notre succès.

ÉQUIPE CONSEIL

Mélissa Chevrier, conseillère aux projets spéciaux

Marc-André Roy, intervenant jeunesse – école de milieu Voltige

Constantin Petit, intervenant en milieu de vie – école de milieu Voltige

Patrick Vincent, enseignant – école de milieu Voltige

Caroline Martin-Guay, intervenante jeunesse – Jeunes en action 2.0

Eve Marie Tanguay, intervenante jeunesse – Jeunes en action 2.0

Line Génadry, conseillère en développement de projets jeunesse

Julien Parant-Marquis, intervenant en persévérance scolaire

Rosa-Lee Coudé, conseillère aux projets jeunesse

Laure-Anne Léveillé-Ouellet, animatrice en éducation financière

Dorice Moreau, conseillère en développement professionnel

Éric Péloquin, conseiller en développement professionnel

Carolane Dubuc, conseillère en développement professionnel

Isabelle Langlois, conseillère en développement professionnel

Flavia Campos, conseillère en développement professionnel

Éliane Bérubé, conseillère en développement professionnel

Marie-Ève Vaillancourt, conseillère en développement professionnel

Sophie Cappe de Baillon, conseillère en développement professionnel

Annie Cusson, chargée de projet

Lydia Martineau, responsable aux admissions et à la promotion des services

Libardo Garcia, responsable aux admissions et à la promotion des services

Aurélié Waeles, conseillère en emploi

ÉQUIPE ADMINISTRATIVE ET DE GESTION

Lorraine Marleau, directrice générale

Soraya Sahraoui, directrice adjointe

Sylvie Fournier, coordonnatrice aux projets spéciaux

Nacima Merad Boudia, responsable de la comptabilité

Benoit Goulet, adjoint administratif

Alexandra Lord, responsable des communications

Elisabeth Marleau, agente à l'accueil

Rachel Ouellette, consultante multidisciplinaire

Un C.A. Incroyable

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Sonia Poulin, présidente
Me Martin Côté, vice-président
Lysiane Roy, administratrice
Corinne Beaupré, secrétaire
Stéphane Lebrun, trésorier



MISSION

Accompagner, outiller et informer les personnes cherchant un emploi ou une formation leur permettant de trouver un sens à leur vie professionnelle et leur place sur le marché du travail.

VISION

Avoir un impact positif dans notre communauté en étant un acteur incontournable en employabilité.

Mission, vision et valeurs

VALEURS

LE RESPECT

Le respect fait référence à la considération que nous manifestons envers autrui. Il est basé sur la conception que chaque individu doit être traité avec égard et dignité.

LA SOLIDARITÉ

La solidarité nous interpelle à titre individuel et collectif afin de mobiliser nos compétences et notre expertise vers la réalisation de notre mission, au bénéfice des personnes qui ont recours à nos services.

LE PROFESSIONNALISME

Le professionnalisme fait référence à notre capacité d'offrir des services de grande qualité avec intégrité, honnêteté et empathie.

L'IMPUTABILITÉ

L'imputabilité fait référence à notre capacité à prendre en charge, à mener à terme et à rendre compte. Elle fait appel à la responsabilité de chacun et s'inscrit dans une perspective de recherche de solutions.





2022-2023

Bilan des activités

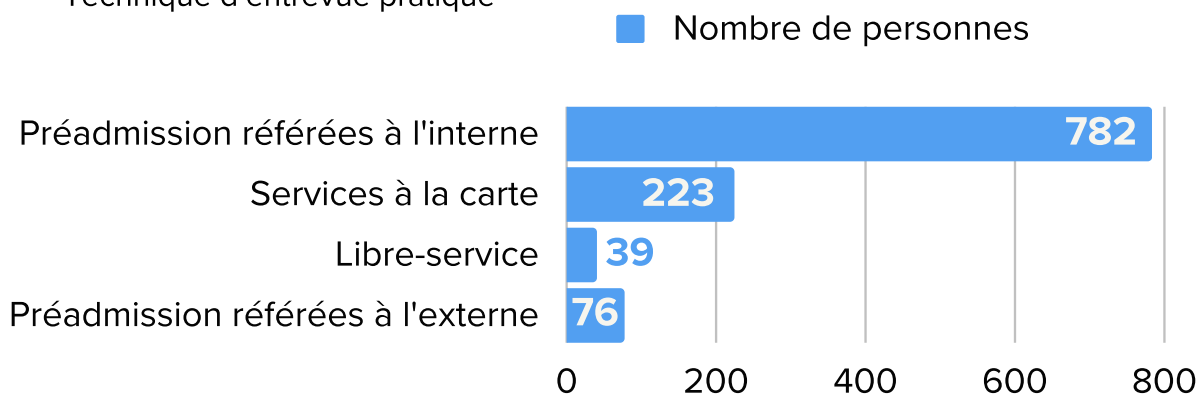
Préadmission - Salle multiservice

Notre équipe à la préadmission s'occupe de l'accueil de la personne, de l'évaluation de ses besoins et de lui offrir un service ponctuel et/ou référencement à l'interne ou à l'externe.

- Rédaction d'un CV et d'une lettre de présentation efficace
- Exploration des métiers et des programmes de formation
- Préparation à une entrevue
- Recherche d'emploi – cibler des postes disponibles

Nous avons offert au courant de l'année plusieurs webinaires et ateliers en présentiel sur différents thèmes :

- Gestion du stress (nouveau webinaire offert cette année)
- Gestion du temps
- Réussir son entrevue
- Réseauter et décrocher un emploi avec LinkedIn
- Technique d'entrevue pratique



Plus de **1294 appels** traités par la préadmission!

Préadmission référées à l'interne : dans un de nos programmes, épuisement, recherche emploi, etc.

Ressources externes : partenaires, CIUSSS, etc.

Libre-service : personnes qui ont utilisé notre salle multiservice comprenant les outils informatiques pour des démarches et des recherches de façon autonome ou avec le soutien d'un.e conseiller.ère en emploi.

CJE GROUPE 4

Dans le cadre de cette entente, notre objectif est d'aider les jeunes de 16 à 35 ans habitant Rosemont–La Petite-Patrie qui ont un objectif clair et défini en matière de recherche d'emploi à rédiger un CV et une lettre de présentation efficace, à mettre à jour leur page LinkedIn, à mettre en place de bonnes stratégies de recherche d'emploi et à se pratiquer à une entrevue. Nous leur fournissons également les informations concernant les formations offertes et les différents métiers.

Résultat

Ce sont **40 jeunes** du quartier qui ont été aidé.e.s et accompagné.e.s par notre équipe durant l'année 2022-2023.

MISE EN MOUVEMENT

Avec le retour en présentiel à la suite de la pandémie, nous avons recommencé à animer les séances d'information Mise en mouvement (MEM) dans nos locaux. Ces rencontres permettent aux personnes demandant des prestations d'assurance-emploi d'obtenir de l'information sur le marché du travail ainsi que sur les différents services d'aide à l'insertion professionnelle offerts par Emploi-Québec.

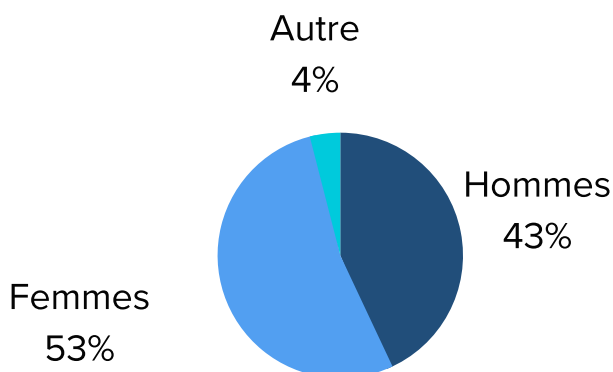
Résultat

Ce sont **369 personnes** qui ont participé à nos rencontres d'information MEM dans nos locaux.



Services- Conseils

Profil de la clientèle



Âge moyen
31,77 ans
Communautés
culturelles
17%

Résultat (retour aux études/en emploi)

Après leur passage dans un de nos programmes de services-conseils, ce sont **25 personnes** qui sont allées suivre une formation et **120** qui se sont retrouvées en emploi.

SAE MULTI – CHOIX DE CARRIÈRE ET RECHERCHE D'EMPLOI

- Bilan des compétences
- Stratégies à utiliser pour intégrer le marché du travail
- Accompagnement pour une meilleure connaissance du marché du travail québécois
- Transposition des expériences de travail au marché du travail québécois
- Définition d'un objectif professionnel

Résultat

Ce sont **190 personnes** qui ont eu accès à notre programme SAE Multi.

ÉPUISEMENT PROFESSIONNEL

Notre programme en épuisement professionnel dessert plusieurs objectifs pour la personne cliente tels que :

- Explorer de nouvelles manières d'aborder le monde du travail à partir de ses capacités actuelles;
- Trouver des stratégies permettant de se projeter à nouveau dans le travail;
- Mieux se connaître, identifier ses limites et améliorer son sentiment d'efficacité personnelle;
- Planifier le retour au travail dans le respect de soi et être accompagné.e dans ce processus.

Trois résultats sont possibles, soit le maintien en emploi, le changement d'emploi ou le retour aux études. Les personnes sont accompagnées par un.e de nos conseiller.ère.s d'orientation durant tout le processus.

Résultat

Ce sont **40 personnes** qui ont eu accès à notre programme d'épuisement professionnel.

Ce sont **12 personnes** ayant bénéficié de notre programme d'épuisement professionnel qui sont retournées sur le marché du travail.

GROUPE D'ÉCHANGE SUR LA TRANSITION PROFESSIONNELLE

Nous avons offert une nouveauté cette année, soit un groupe d'échange sur la transition professionnelle, animé par une de nos conseillères en développement professionnel, dans le cadre d'un de ses cours à la maîtrise en counseling de carrière.

Le but était de :

- favoriser la transition vers le changement par la compréhension de soi à travers une expérience de counseling de groupe;
- permettre aux membres d'approfondir leur connaissance de soi et de faire un travail sur leurs objectifs personnels;
- augmenter leurs habiletés en communication;
- avoir du plaisir à travers l'expérience de groupe;
- recevoir et apporter de l'aide;
- se sentir plus outillé.e.s face à leur transition professionnelle.

Résultat

Ce sont **6 personnes** qui ont participé au groupe sur la transition professionnelle.

ATELIERS D'AUTOGESTION RELIEF – APPRENDRE À VIVRE UN MEILLEUR ÉQUILIBRE AU TRAVAIL

Constat

Les ateliers d'autogestion de Relief sont un nouveau service qui a été offert cette année au Groupe Conseil Saint-Denis. Nous avons remarqué qu'un pourcentage élevé de nos personnes clientes vivent ou ont vécu un épisode d'épuisement professionnel. Plusieurs personnes éprouvent des difficultés à prendre des décisions quant à leur futur professionnel en raison d'enjeux de santé mentale (anxiété, dépression). Le maintien en emploi est difficile et le dévoilement de leur situation est complexe dans les milieux de travail.

La santé mentale au travail est un sujet qui nous préoccupe énormément et c'est pourquoi nous avons décidé d'offrir les ateliers de Relief, qui adoptent l'approche de l'autogestion, pour apprendre à vivre un meilleur équilibre au travail. Relief est une organisation qui a pour mission de soutenir les personnes vivant avec l'anxiété, la dépression ou la bipolarité ainsi que leurs proches, afin de leur permettre de continuer d'aller de l'avant.

Plusieurs personnes de notre équipe se sont donc formées pour pouvoir offrir et animer dans nos locaux les ateliers sur l'équilibre au travail de Relief.

- L'atelier d'autogestion est une intervention psychoéducatrice de groupe;
- Chaque atelier d'autogestion est composé d'un maximum de 15 participant.e.s et dure 10 semaines avec une rencontre de 2 h 30 par semaine;
- Nous proposons aux participant.e.s des exercices et réflexions à faire à la maison, des échanges en groupe et des ressources divisées par thème;
- L'autogestion, c'est de reprendre du pouvoir sur sa santé mentale. Ce sont toutes les petites actions du quotidien que vous prenez pour aller mieux qui contribuent activement à diminuer ses symptômes, prévenir les rechutes et améliorer son bien-être au quotidien.

Les bons coups

- Temps et qualité du recrutement
- Efficacité des stratégies de promotion
- Diversité des parcours des participant.e.s
- Mixité entre personnes en arrêt de travail et personnes en emploi
- Tandem d'animatrices expérimentées
- Belle cohésion de groupe et respect
- Engagement des participant.e.s
- Assiduité remarquable
- 7 personnes sur 10 ont bénéficié de nos services-conseils ou se sont inscrites durant les ateliers d'autogestion.
- Tarif modulé pour les personnes à revenus modestes

Profil des participants.e.s

Arrêt de travail
(plus de 3 mois) : **6**

Arrêt de travail
(moins de 3 mois) : **1**

En emploi : **3**

Inscrit.e.s au Groupe Conseil
Saint-Denis
(dossier passé ou suivi actif) : **7**

Résultat

Ce sont **10 participant.e.s** qui se sont engagé.e.s dans les ateliers d'autogestion durant 10 semaines.

JEUNES EN ACTION 2.0 (JEA)

Au cours de l'année, les participant.e.s de JEA ont assisté à différents ateliers qui abordaient différents thèmes tels que :

- art-thérapie;
- connaissance et estime de soi;
- développer son esprit critique;
- relations saines et égalitaires;
- mon environnement et son influence;
- stress et anxiété;
- vivre en appartement – droits et responsabilités.

Une nouveauté qui a été bien appréciée cette année par les participant.e.s est la série d'ateliers au Théâtre du Rideau vert, soit l'ABC du spectacle – De l'idéation à la représentation, l'histoire du théâtre et les métiers du spectacle. Le groupe a par la suite pu assister au spectacle 2022, revue et corrigée.

Les participant.e.s se sont également impliqué.e.s dans divers projets tels que l'exposition collective Perspectives, en collaboration avec les élèves de Voltige, visant à susciter des réflexions et des échanges sur divers enjeux personnels et sociétaux dans une ambiance d'ouverture et de bienveillance. Ils.elles étaient amené.e.s à s'initier à la photographie, à expérimenter puis à sélectionner une de leur photo qui allait être présentée au vernissage de l'exposition, qui a eu lieu le 14 décembre 2022. Le projet a permis de :

- créer des échanges favorisant l'ouverture aux autres, la bienveillance, la curiosité, l'empathie et le développement de l'esprit critique ainsi que de susciter des réflexions sur divers enjeux personnels et sociétaux;
- montrer aux participant.e.s l'importance de s'accepter, de s'exprimer, de s'affirmer et de se montrer vulnérable, ce qui est un premier pas vers le développement de lien significatif avec les autres et la construction d'une confiance réciproque;
- s'exposer au regard de l'autre et d'en constater les bénéfices;
- nourrir leur sentiment de capacité et leur motivation, suite à une réalisation concrète positive.

Résultat

Ce sont **21 personnes** de l'arrondissement qui ont bénéficié du programme Jeunes en action 2.0 au cours de l'année.

Ce sont **7 jeunes** du groupe de Jeunes en action 2.0 qui sont retourné.e.s aux études (formation) et **2** qui sont allé.e.s sur le marché du travail suite à leur passage à JEA.

PROJET PARCOURS EXPÉRIENTIEL BARISTA (NEEF)

Explication du projet

- Formation de 8 semaines (4 semaines d'ateliers de groupe et 4 semaines de stage en milieu de travail) dans des cafés partenaires de La Petite-Patrie
- Formation sur l'hygiène et la salubrité (MAPAQ)
- Atelier sur les normes du travail
- Événement Café éphémère, où les participant.e.s pratiquent les notions apprises avant leur stage en milieu de travail
- Ateliers sur le café (moussage de lait, espresso) en partenariat avec Zab café
- Soutien pour la recherche et le maintien en emploi
- Accompagnement par un.e intervenant.e du CJERPP

PREMIÈRE COHORTE

4 participant.e.s

Cafés partenaires

- Café des habitudes
- Café Mucho Mucho
- 180 g
- La Brassée

Café éphémère

- 19 cafés et thés qui ont été préparés et servis.

TROISIÈME COHORTE

6 participant.e.s

Cafés partenaires

- ZAB café
- Soucoupe café
- Café Grain d'Or
- Plaisance Café
- Caffè mille gusti
- Café Maudit Bonheur

DEUXIÈME COHORTE

6 participant.e.s

Cafés partenaires

- Café Pista
- Café nigelle
- Café Grain d'Or
- Chez Popo
- Plaisance Café
- Boulangerie Brioche à tête

Café éphémère

39 cafés, 2 thés, 4 chocolats chauds ont été servis et 106 \$ de ventes et pourboires.

- 6 participant.e.s ont successivement réalisé les tâches suivantes : aménagement de la salle, nettoyage, accueil des client.e.s, perception de l'argent et préparation des cafés et autres boissons chaudes,
- Présence, entre autres, du député Gabriel Nadeau-Dubois et de son équipe et de l'attaché politique du député Alexandre Boulerice.

SAE CJE 6

Nos conseiller.ère.s en développement professionnel et nos conseiller.ère.s en emploi aident et accompagnent les personnes qui se retrouvent dans l'entente SAE CJE 6 de plusieurs façons :

- faire un bilan de leurs compétences;
- définir et clarifier leur objectif professionnel;
- leur apprendre à mieux se connaître et mieux connaître le marché du travail québécois;
- leur apprendre à développer des stratégies pour intégrer le marché du travail;
- leur permettre de transposer leurs expériences de travail au marché québécois.

Résultat

Ce sont **112 jeunes** de l'arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie qui ont été aidé.e.s dans le cadre de cette entente.



Services à la communauté et projets spéciaux

ATELIERS MES FINANCES, MES CHOIX

Mes finances, mes choix est un programme d'éducation financière de Desjardins. Les ateliers sont offerts en milieu scolaire et dans les organismes communautaires.

Résultat

Nous avons offert les ateliers à un total de **1 810 personnes**.

C'est avec fierté que nous avons atteint notre cible à **115 %**!

Les bons coups

- Nous avons offert **4 ateliers virtuels** les mercredis soir durant l'hiver (budget, crédit, alimentation et assurances), ce qui s'est avéré une très belle façon pour aller rejoindre les jeunes adultes et les étudiant.e.s. Ce fut un succès, **42 nouvelles personnes** se sont inscrites.
- Nous avons offert des ateliers dans **deux nouveaux endroits**, soit au Centre Champagnat (centre de formation aux adultes) et à l'école secondaire Lucien-Pagé.

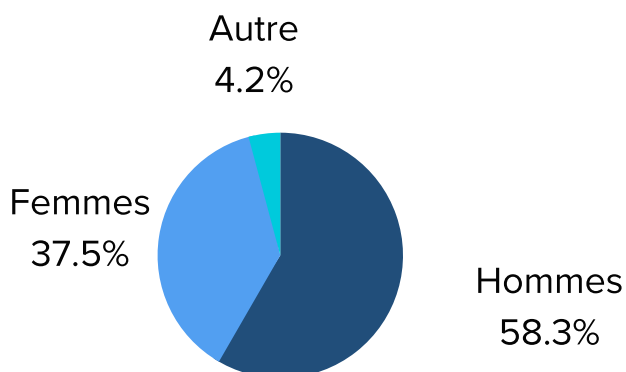
MES FINANCES,
MES CHOIX^{MD}
PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE



ÉCOLE DE MILIEU VOLTIGE

L'école de milieu Voltige propose un environnement personnalisé pour apprendre et étudier à son rythme à des élèves de 18 à 35 ans qui ont quitté le système scolaire traditionnel et qui souhaitent terminer leur secondaire. Elle est une alternative pour ces élèves qui désirent se qualifier et trouver leur place au sein de la société.

Profil des élèves



Âge moyen
26 ans

Résultat

Ce sont **24 élèves** qui ont bénéficié de notre programme à l'école de milieu Voltige.

Nombre d'examens passés au courant de l'année 2022-2023 :

Examens de français : 26

Examens de mathématiques : 15

Tests de développement général (TDG) : 5

Tests d'équivalence de niveau de scolarité (TENS) : 1

Il y a eu plusieurs projets d'inscription à la formation professionnelle et au CÉGEP parmi les finissant.e.s de l'école Voltige.



LA BRIGADE NEIGE – PROJET D’INITIATIVE SOCIALE

Ce projet intergénérationnel, financé par l’arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie (Ville de Montréal), a été coordonné par le CJE Rosemont/Petite-Patrie pour sa 3^e édition. Il visait à mobiliser une brigade de jeunes de 16 à 35 ans qui sont allé.e.s pelleter et déneiger l’entrée résidentielle de personnes âgées et à mobilité réduite habitant dans l’arrondissement. Le rôle du CJERPP était de les former, les soutenir et les accompagner durant tout le projet. Pour ces jeunes, le projet a permis de s’impliquer et de s’engager dans leur quartier, de créer des liens avec leurs voisin.e.s, de développer des compétences, de vivre une expérience de travail positive et de favoriser leur réinsertion sociale et professionnelle. Ce service a été offert gratuitement et avait pour but de faciliter la mobilité des bénéficiaires, tout en créant des liens entre eux.elles et les participant.e.s.

Résultat

Au total, notre brigade comptait **21 volontaires** provenant de différents milieux et a permis d’offrir le service de déneigement à **30 personnes âgées ou à mobilité réduite** de Rosemont–La Petite-Patrie.

Au total, il y a eu **10 sorties** au courant de l’hiver.

Profil des participants.e.s

Anciens (école, web) : **7 personnes**

Participant.e.s au programme Jeunes en action 2.0 : **3 personnes**

Publicité (site web, médias) : **3 personnes**

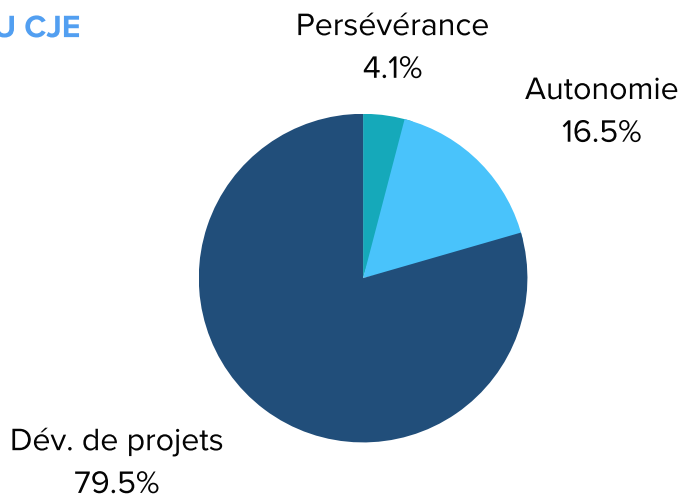
Références : **2 personnes**

Partenaires (maison des jeunes, école Voltige) : **4 personnes**

Autres : **2 personnes**



PROJET CRÉNEAU CJE



Volontariat

RECUEIL ARTISTIQUE

Ce sont 5 volontaires qui ont participé à ce projet de novembre à juin 2022. Ce projet rassemble le talent de jeunes provenant de différents CJE au travers le Québec dans un seul et même ouvrage. Il a permis aux volontaires de participer aux étapes de la création d'un recueil artistique, soit l'idéation, la correction, l'écriture et l'impression.

Les bons coups

- Plusieurs partenaires ont été impliqués à travers le Québec : RCJEQ, CJE Maskinongé, CJE Charlevoix, CJE Drummond, CJE Mercier, CJE Kamouraska, CJE ABC, CJE Montmagny, CJE Saint-Laurent, CJE Rocher-Percé, CJE Richmond et Septembre éditeur inc.;
- Le projet a favorisé entièrement l'engagement des jeunes. Tout au long du processus, bien qu'encadré.e.s par des intervenant.e.s, les jeunes ont été amené.e.s à prendre des décisions et à participer dans leur comité pour s'assurer de la réussite du projet;
- Le projet a permis au participant.e.s de partager leur vécu à travers un texte;
- À la fin du projet, le livre a été mis en vente et a permis d'ouvrir le dialogue entre les jeunes, mais également avec les membres de la collectivité (familles, amis, collègues, etc.).



ESCOUADE VERTE

Dans le cadre de l'Escouade verte, les jeunes ont participé à plusieurs activités tels que l'installation de plates-bandes dans la cour arrière du Groupe Conseil Saint-Denis. Ils.elles sont également allé.e.s visiter l'entreprise Les Fermes Lufa. Le 3 mai 2022, il.elles ont participé à une corvée de nettoyage dans les rues du quartier de La Petite-Patrie et au parc du Père-Marquette.

PARRAÎNÉ.E.S, DE KATALIZO

En collaboration avec Katalizo et divers organismes jeunesse et pour aîné.e.s

- Ce projet de jumelage intergénérationnel en est un de littératie numérique pour les personnes âgées. Il vise à soutenir le développement des capacités numériques des personnes âgées pour contrer l'isolement et favorise le dialogue entre les générations.
- Le CJERPP a été impliqué dès le départ en étant mobilisé avec d'autres partenaires communautaires dans la création d'une communauté de pratique. Nous avons recruté **4 jeunes** de nos services pour ce projet.
- Des outils pédagogiques ont été transmis aux jeunes qui ont participé à ce projet. Ils.elles ont reçu une formation et ont été jumelé.e.s avec des aînés pour leur partager des apprentissages numériques, à la fréquence d'environ 1 heure par semaine pendant 2 mois.

Les bons coups

Dans le cadre de la Semaine québécoise intergénérationnelle 2023, ce projet a remporté un prix dans la catégorie transmission.



PROJET AGA

En juin 2022, les volontaires de Jeunes en action 2.0 et de l'école de milieu Voltige ont aidé à la préparation de notre AGA. Chacun.e pouvait choisir sa tâche (organisation de la salle, cuisiner de petites bouchées pour donner en cadeau durant l'événement, etc.) Quelques semaines avant, ils.elles ont pu découvrir les différents modèles de gouvernance grâce à un atelier qui leur a été offert et pour les sensibiliser aux enjeux liés à ce sujet.

MARCHÉ DE NOËL DU CREP

16 participant.e.s ont fabriqué des baumes et exfoliants à lèvres et des chandelles qu'ils ont vendus au marché de Noël du CREP le 8 décembre 2022. Les profits amassés ont été remis à une cause qui leur tenait à cœur, soit au Centre François-Michelle.

PROJET ROSEMONT-THAÏLANDE ET PROJET ROSEMONT-LAOS

En collaboration avec le Collège Rosemont

Comme chaque année, une douzaine d'étudiant.e.s du collège Rosemont de divers programmes ont participé à une expérience de coopération internationale, soit en Thaïlande, soit au Laos. Ils.elles ont apporté leur soutien à des projets communautaires et éducatifs auprès d'enfants d'écoles primaires de ces pays. Ils.elles leur ont enseigné notamment les rudiments de l'anglais. Ce sont les volontaires qui ont préparé le matériel et le contenu des cours, qui ont encadré les enfants dans leur quotidien et qui ont coordonné et réalisé les activités parascolaires. De nombreuses retombées ont été remarquées au retour des jeunes, notamment au niveau de leur parcours citoyen et scolaire. Ils.elles comprennent davantage l'importance du lien à la communauté et au don de soi.

Bénévolat

PROJET GRANDEUR NATURE

En collaboration avec l'école secondaire Le Vitrail

Un événement a été mis sur pied par un groupe d'étudiant.e.s qui souhaitent depuis longtemps avoir la possibilité de faire vivre une expérience de grandeur nature à tout les élèves de leur secondaire.

Accompagné.e.s par une enseignante, les élèves se sont rencontré.e.s tout au long de l'année en comité pour la rédaction de l'histoire, la préparation des costumes/armes/bannières/décors et la production de l'événement, qui a connu un réel succès. Le projet a permis la collaboration entre les élèves de divers niveaux et a renforcé l'engagement scolaire.

PROJETS CUISINE ET CAFÉ ÉTUDIANT

En collaboration avec l'école secondaire Le Vitrail

Ne possédant pas de cafétéria, un groupe d'élèves a été chercher le support d'une enseignante afin de les accompagner dans l'élaboration d'un café étudiant et dans l'acquisition de connaissances et de compétences afin de préparer des mets sains à faibles coûts et produisant zéro déchet.

GALA SPORTIF

En collaboration avec l'école secondaire Père-Marquette

Le gala sportif a été un événement rassembleur organisé par les élèves de l'école qui souhaitent depuis longtemps retrouver un tel rassemblement au sein de leur milieu scolaire. Ce fut l'occasion de prendre le temps de souligner différents élèves qui se sont démarqué.e.s positivement par leurs implications à travers diverses équipes sportives de l'école (volleyball, futsal, basketball, badminton, hockey, flagfootball, improvisation, cheerleading, etc.).



VOYAGE HUMANITAIRE AU COSTA RICA

En collaboration avec le local des jeunes La Piaule

Ce séjour au Costa Rica a permis à **5 jeunes** du quartier de vivre une expérience de sauvetage animalier à la fin du mois de juin 2023. Afin de se préparer à cette aventure, les jeunes ont réalisé plusieurs activités de promotion et de financement dans leur communauté durant la dernière année.

REPAS DÉPANNAGE

En collaboration avec le local des jeunes La Piaule

Ce projet en était à sa deuxième année de réalisation, ayant connu un premier succès l'an dernier. Il a permis à **une dizaine de participant.e.s** de la maison des jeunes La Piaule de vivre à nouveau une expérience de solidarité sociale en fournissant une aide alimentaire à leurs pairs fréquentant ce lieu. En effet, ces jeunes bénévoles ont eu à organiser les menus et à préparer les repas qu'ils.elles ont par la suite congelés. Quand un.e jeune en avait besoin, il.elle pouvait consommer un repas sur place.

BUNKER TOUT GARNI

En collaboration avec la maison des jeunes Le Bunker

Bunker tout garni est un projet de cuisine collective et d'ateliers sur les saines habitudes alimentaires qui était destiné aux adolescent.e.s (12-17 ans) de Rosemont qui fréquentent la maison de jeunes du centre communautaire Petite-Côte (CCPC) le Bunker et/ou qui proviennent des Habitations Rosemont et/ou de Loggia Bellechasse.

Ce projet a permis aux jeunes participant.e.s de s'impliquer dans leur communauté en vivant une expérience positive et enrichissante. À travers Bunker Tout garni, les jeunes ont pris part à divers ateliers, réalisé un recueil de recettes et sont devenu.e.s des ambassadeur.trice.s d'une alimentation plus saine et sécuritaire auprès de leurs pairs.

Entrepreneuriat

COOP D'INITIATION À L'ENTREPRENEURIAT COLLECTIF (CIEC ADOS-SERVICES)

Explication du projet

Ce sont **dix jeunes entrepreneur.e.s**, âgé.e.s de 12 à 16 ans qui ont offert leurs services à la communauté par le biais d'une entreprise coopérative. Du 27 juin au 12 août, ils.elles ont appris à créer et à gérer celle-ci, accompagné.e.s de deux jeunes coordonnateur.trice.s qui avaient à cœur le développement de la relève.

Les bons coups

- **Organisation d'un lancement** à l'image des jeunes qui a permis à ces derniers d'en apprendre sur la gestion événementielle et d'échanger avec certains partenaires du projet et élu.e.s du quartier.
- Obtention de **nombreuses commandites** pour le buffet du lancement. Ce fut une grande fierté pour les jeunes qui ont trouvé les commerçant.e.s du quartier très généreux.ses.
- Réalisation d'une **quinzaine de contrats** auprès de particuliers, d'organismes, d'entreprises et d'une institution financière (Desjardins) du quartier. Certains de ces contrats étaient récurrents.
- Réalisation de contrats diversifiés (montage, assemblage, désherbage, entretien ménager, gardiennage d'animaux et d'enfants, aide au déménagement, distribution de dépliants, lavage de voitures).
- Participation à un total de près de **400 heures** volontaires de la part des jeunes pour aider au bon fonctionnement de leur coopérative.
- Prise en charge par les jeunes entrepreneur.e.s de trois comités (marketing, finances, ressources humaines) afin d'assurer l'organisation de leur projet.
- Rencontres hebdomadaires en CA animées par des leader.e.s positif.ve.s au sein des jeunes.
- Obtention de 2 021 \$ pour tous les contrats réalisés en 135 heures de travail.
- Participation à des activités sociales, dont une rencontre avec quatre autres CIEC de Montréal.



LE VOYAGE DE L'OBJET

En collaboration avec l'école secondaire Père-Marquette

9 classes du 2e secondaire furent rencontrées dans le cadre du cours d'Éthique et culture religieuse, volet consommation. En équipe, les élèves devaient explorer et raconter le cycle de vie d'un objet, de sa création à son élimination, en mettant l'emphase sur une seconde vie. Pour ce faire, ils devaient inventer une histoire sur le parcours du bien choisi comme s'ils s'adressaient à des enfants du primaire et, par la suite, enregistrer leur histoire sous forme de **podcast**.

Les élèves ont eu, entre autres, à apprendre à travailler en équipe, à s'organiser, à planifier un projet et à le concrétiser, à être créatifs, à faire preuve de jugement et à être des consommateurs plus avertis.

À TOI DE JOUER!

En collaboration avec l'école secondaire Père-Marquette

Ce projet d'entrepreneuriat et de bénévolat en était à sa première année de réalisation. Il a permis aux élèves de **2 classes du 3e secondaire** (du programme d'éducation internationale) de créer un **prototype d'un jeu de société** sur le thème du modèle de RIASEC.

Par le biais de ce projet, les élèves ont eu, entre autres, à apprendre développer leurs habiletés communicationnelles, à s'approprier un rôle et à prendre leur place dans une équipe, à explorer toutes les étapes reliées au développement d'un projet, à faire preuve de jugement critique, à s'adapter, à résoudre des problèmes et bien plus.

JEUNES VOLONTAIRES

En collaboration avec l'organisme Travail sans frontières

Ce programme d'Emploi-Québec a permis à des jeunes de 16 à 29 ans de développer des compétences à travers un projet qu'ils.elles ont eux.elles-mêmes conçu, le tout en étant accompagné.e d'un mentor (ex. : vidéoclip, pièce de théâtre, exposition photo, création d'un portfolio, animation d'ateliers sur la consommation, court-métrage sur l'itinérance, etc.).

CJE MISSION

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)

Résultat

157 jeunes

Plusieurs activités, sorties et ateliers du CJERPP ont été organisés avec et pour les jeunes au courant de l'année grâce au financement du SACAIS.

4 AXES

Accueil universel

Préadmission et salle multiservices

Services, activités ou projets d'insertion sociaux professionnels

Des jeunes du quartier qui avaient des questions sur leur avenir scolaire et professionnel ont participé à des rencontres individuelles avec nos intervenant.e.s et nos conseiller.ère.s en emploi pour être mieux outillé.e.s.

Services, activités ou projets d'insertion réussite éducative

De nombreuses activités ont eu lieu tout au long de l'année avec nos participant.e.s:

- Orchestre symphonique de Montréal
- Visite au musée Pointe-à-Callière
- Confection de chocolat de Pâques
- Art-thérapie
- Atelier créativité - défi de la guimauve
- Visite de l'exposition World Press Photo
- Cinéma Beaubien – visionnement du film *Respire*
- Série de trois ateliers avec Jeunes en action 2.0 (3, 10 et 17 juin)
- Sortie au Biodôme de Montréal
- Visite du musée des Hospitalières de l'Hôtel-Dieu de Montréal
- Confection de cartes de Noël – élèves de l'école de milieu Voltige
- Matériel de décorations pour l'Halloween, citrouilles et activité d'Halloween



Services, activités ou projets d'insertion d'autonomie, d'accès à la santé et aux services sociaux

De nombreuses activités ont eu lieu tout au long de l'année avec nos participant.e.s:

- Cuisine collective
- Séances de sport au gymnase du Centre communautaire Petite-Côte
- Location et aiguisage de patins à l'Atrium
- Séance de patinage à l'Atrium
- Sortie au parc national du Mont-Tremblant pour les participant.e.s de Jeunes en action 2.0 avec la Navette Nature – randonnée, kayak, pédalo et planche à pagaie
- Visite du marché Jean-Talon

PLAN D'ACTION

Durant l'année 2022-2023, nous avons réalisé un plan d'action avec l'aide de pragmata stratégiques qui illustre les services à mettre sur pied pour compléter notre offre sur le territoire et qui répond avec justesse aux besoins des jeunes de 16 à 35 ans. Voici les actions qui ont été développées :

1 Ma carrière au bout des doigts

Nous avons étoffé durant l'année notre offre d'ateliers offerte à nos personnes clientes.

Ces activités et ateliers favorisent le développement de carrière et sont ouverts à tous.tes (nous avons décidé plus spécifiquement de cibler les personnes de 23 à 35 ans). Cette nouvelle offre d'activités en présentiel est offerte les mercredis en après-midi et à l'occasion un soir par mois, en collaboration avec différents partenaires et est axée sur la pratique pour répondre à un besoin bien concret de se développer. Voici quelques exemples de ce que nous avons offert ou allons offrir:

- Accompagnement personnalisé pour refaire son CV et sa lettre de présentation
- Ateliers sur la pratique d'entrevue
- Ateliers sur le leadership
- Test de personnalité MBTI
- Ateliers pour définir son objectif de carrière

Objectif

Accompagner les jeunes de 16 à 35 ans à mieux connaître et reconnaître leurs compétences.

2 Espace 40e/Beaubien

Un de nos conseillers en emploi a offert une présence hebdomadaire, chaque mardi de 15h30 à 18h, à l'Espace 40e/Beaubien.



Objectif

Rendre nos services d'aide à l'emploi accessibles dans la partie nord et est de notre arrondissement. Le but était de desservir cette partie de notre territoire où les besoins sont criants et qui est plus éloignée de nos bureaux physiques.

Les services offerts à l'Espace 40e/Beaubien :

- Rédaction de CV et de lettre de présentation efficaces
- Préparation à une entrevue
- Aide à la recherche d'emploi
- Exploration des métiers et des programmes de formations
- Cibler des postes disponibles
- Orientation professionnelle ou retour aux études

Plusieurs ateliers ont également été offerts tels qu'une séance d'information sur la déclaration de revenus en février pour les nouveaux.elles arrivant.e.s et des ateliers sur la recherche d'emploi. La clinique d'impôt, déployée en tant que projet pilote, avait pour but de favoriser l'autonomie et l'éducation financières des personnes participantes.

3 Un emploi créatif pour toi

Nous avons également travaillé sur un programme exploratoire de divers métiers et professions liées aux industries créatives et au design. Ce programme se décline en deux volets, soit la visite d'écoles et d'entreprises et par la suite, la mise en place d'ateliers de formation et d'expérimentation. Pour se faire, un Lab créatif sera mis sur pied éventuellement dans nos locaux et permettra aux créateur.trice.s d'apprendre, d'expérimenter et d'explorer de nouvelles idées en utilisant diverses technologies.

Objectif

Favoriser l'autonomie professionnelle, le rehaussement de compétences technologiques et créatives de base et encourager l'entraide, la collaboration, le partage de connaissances et la créativité.

La première phase, qui a été mise en place durant l'année 2022-2023, était de sonder les jeunes de 16 à 35 ans et nos partenaires du quartier pour bien valider leur intérêt et leurs besoins et de bien définir le projet.

- **5 entrevues** ont été réalisées avec des organisations représentant le milieu communautaire, municipal et scolaire.
- **2 sondages** ont également été diffusés par notre équipe. Le premier s'adressant à la communauté et le deuxième, aux participant.e.s potentiel.le.s.

Nous avons également fait de la recherche sur les laboratoires créatifs déjà existants et des visites de Fab Lab, par exemple celui du PEC ou de la Créasphère. Nous avons aussi défini le modèle, les objectifs, les valeurs et la mission du projet.



CE QU'ILS ONT DIT

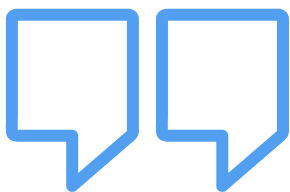
TÉMOIGNAGES DES PARTICIPANT.E.S

« Un grand merci au Groupe Conseil Saint-Denis et spécialement à Carolane Dubuc. Elle a dirigé une thérapie groupale, c'était une première expérience pour moi. Elle a su m'émerveiller et me surprendre. Le processus a été bien en cause pour que nous soyons tous confortables et à l'aise à participer et à nous confier. Vivre un processus de réacheminement de carrière a ses doutes, ses peurs, ses réflexions pas toujours positives. On peut facilement nous retrouver à voir seulement le négatif de notre processus. Grâce à l'atelier, les participants ont envisagé ce processus d'une belle manière. Nous nous sommes sentis accompagnés et écoutés. MERCI pour cette belle opportunité. »

– **Abraham**, participant du groupe d'échange et d'entraide sur la transition professionnelle

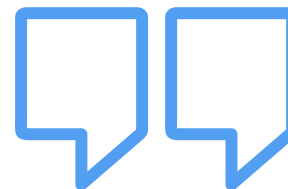
« J'ai beaucoup aimé travailler avec tout le monde. J'ai adoré cette expérience d'un premier travail. J'ai adoré pouvoir faire mon CV et travailler pour me faire de l'argent de poche. Je suis contente d'avoir vu l'annonce d'Ados-Services. »

– **Jeune entrepreneure** (CIEC Ados-Services)



« Le groupe d'échange et d'entraide sur la transition professionnelle m'a permis de m'ouvrir aux différentes réalités des participants tout en m'apportant une certaine confirmation par rapport à mes propres questionnements. Souvent partagées par les autres membres du groupe, mes réflexions ont pu trouver des réponses à travers des discussions ouvertes et éclairées par les expériences collectives. Je recommande l'expérience à quiconque ayant besoin d'avis extérieurs et bienveillants.

– **Joëlle**, participante du groupe d'échange et d'entraide sur la transition professionnelle



« Les animatrices et les participants ont eu un effet sur ma santé mentale. Le contenu des documents permet d’amorcer les discussions dans le groupe. Les lectures supplémentaires permettent d’approfondir les sujets. »

– **Participant des ateliers Relief**

« J’ai tellement apprécié la générosité et l’esprit ouvert des autres participants et animatrices. »

– **Participant des ateliers Relief**

« L’atelier était très intéressant! La présentation est dynamique et instructive. Félicitations! J’ai souvent des appréhensions au sujet des finances, ça redonne confiance!

– **Participant d’un atelier Mes finances, mes choix**

« L’atelier m’a fait découvrir des outils pour gérer le stress au travail et voir les choses autrement. »

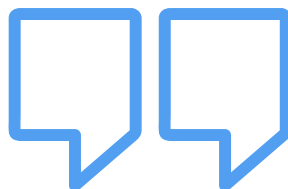
– **Participant des ateliers Relief**

« Je trouve que faire partie de la CIEC était vraiment pertinent. Je pense que c’est une expérience qui va me servir tout le reste de ma vie. J’ai bien aimé que la première semaine soit dédiée aux formations, car celles-ci nous ont servis tout au long des sept semaines de travail. Le concept de la CIEC (le fait que les entrepreneurs gèrent le tout) est aussi très intéressant. Finalement, je recommanderais à tout jeune qui désire commencer à travailler de faire partie de la CIEC. »

– **Jeune entrepreneure (CIEC Ados-Services)**

« Dans le cadre du projet ParrAîné.e.s de l'organisme Katalizo, un partenariat est né avec le CJERPP. Dès le départ, un appui important a été donné en soumettant une lettre de soutien au projet afin que l'organisme obtienne un financement pour le mettre sur pied. Comme la demande de financement fut un succès, la phase de co-crédation du projet s'enclencha. Notre contact de collaboration au projet du CJERPP a apporté une énorme valeur ajoutée au processus. Présente dès la première rencontre de co-crédation entre organismes partenaires, jeunes, personnes aînées et institut de recherche, celle-ci a toujours fait preuve d'une présence engagée et a apporté de très bonnes idées/commentaires. [...] Voyant l'apport du projet pour les jeunes du CJERPP, nous avons même pu aller présenter le projet à un des groupes et ce fut un succès! Plus de la moitié des jeunes de la classe ont accepté de faire partie de la première cohorte de jumelage intergénérationnel ParrAîné.e.s. Enfin, il est également important de souligner votre aide au niveau des réseaux sociaux en repartageant, lorsque possible, les publications visant la mobilisation de jeunes ainsi que votre soutien dans les différents défis surmonté par le projet. En bref, toute l'expérience de partenariat avec le CJERPP est plus que positive et nous sommes vraiment reconnaissantes de tout votre apport au projet ParrAîné.e.s! En espérant que ce ne soit qu'une des premières collaborations parmi tant d'autres. »

– **Catherine Girard**, chargée de projet ParrAîné.e.s





PROMOTION ET COMMUNICATION

Nous avons misé sur le recrutement de participant.e.s et la promotion de nos services par le biais des médias sociaux, notamment, sur de la publicité diffusée sur différentes plateformes, mais également sur l'importance d'être présents dans notre communauté en y faisant de la promotion dans des lieux ciblés et des événements. Notre compte Instagram a permis d'aller rejoindre les plus jeunes (CJE 16-35 ans) et Facebook et LinkedIn, les personnes d'âges variées, les professionnels, etc.

Quelques chiffres – médias sociaux



↑ 952
abonné.e.s



↑ 2 006
abonné.e.s



↑ 459
abonné.e.s



↑ 805
abonné.es

En bref – quelques exemples d'actions réalisées

- Présence au Salon de l'emploi et de la formation continue au Palais des Congrès de Montréal (en avril et en octobre 2022). Plus de 9 000 personnes sont présentes à chaque salon.
- Promotion de nos services au marché Masson au Parc Pélican, à la Journée jeunesse au parc Père-Marquette et au barbecue de La Place au parc Montcalm.
- Participation au comité communication de la Table des CJE de l'Île-de-Montréal (rencontre une fois par mois), où nous nous occupons de la gestion des médias sociaux pour Les CJE de l'Île-de-Montréal.
- Envoi d'une infolettre mensuelle mettant de l'avant nos services et nos nouveautés et qui est transmise à plus de 450 personnes.
- Présentation au BSQ de Rosemont–La Petite-Patrie et au BSQ du Plateau-Mont-Royal de nos services et envoi de dépliants d'information dans les BSQ ainsi que le résumé de nos ententes et des clientèles.
- Dépliants publicitaires regroupant tous nos services envoyés aux codes postaux entourant le GCSD.
- Placement publicitaire sur les médias sociaux géré par Pages jaunes (contrat annuel) : ce service consiste à acheter des mots cliques et la gestion est faite par Pages jaunes.
- Portes ouvertes pour le 25e anniversaire du CJE Rosemont/Petite-Patrie le 12 octobre 2022, où plus de 80 personnes étaient présentes (partenaires, participant.e.s, personnes du quartier).



IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ, SOUTIEN À DE BELLES CAUSES ET FORMATIONS

IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ

Le GCSD/CJERPP participe activement à plusieurs tables de concertation lui permettant de rester informé, de trouver des solutions avec les acteurs du milieu et d'ancrer ses actions dans la collectivité. L'organisme siège également sur différentes instances.

Tables de concertation et comités locaux

- Membre de la Table de concertation le Concerto (quartier de Rosemont)
- Membre de la Table de concertation le Lève-tôt du Regroupement des Tables de Concertation de La Petite-Patrie (RTCPP) (quartier La Petite-Patrie)
- Membre de la Table de concertation jeunesse de Rosemont
- Comité local – Coop d'initiation à l'entrepreneuriat collectif (CIEC) Ados-Services
- Table de concertation jeunesse de Villeray Petite-Patrie (TCJVPP) - Membre du comité 18-30

Régionale

Chambre de commerce de Montréal

Nationale

8 membres de notre équipe étaient présents au Symposium 2022 du Collectif autonome des CJE du Québec, qui s'est déroulé à Rivière-du-Loup. Ce fut l'occasion parfaite pour se réunir avec les 24 CJE membres, se perfectionner grâce aux nombreuses formations suivies, développer de nouveaux projets et voir de quelle façon on peut innover.

SOUTIEN À DE BELLES CAUSES

- Nous avons participé à la campagne du Biscuit sourire de Tim Hortons. Les recettes de la campagne ont été remises à la Fondation Autiste & majeur, afin de financer des projets qui visent l'autonomie des jeunes adultes autistes de la région de Montréal et de Laval.
- Nous avons lancé une invitation aux personnes intéressées à venir déposer des denrées à l'organisme durant la semaine du 14 décembre. Les denrées collectées ont été remises par la suite à une banque alimentaire du quartier.

FORMATIONS

Plus de **19 formations** ont été suivies par l'équipe afin qu'elle acquière de nouvelles connaissances et se perfectionne!

- Nathalie Ross – rencontres cliniques offertes aux conseiller.ère.s et aux intervenant.e.s
- La formation ACT
- Épreuve groupement
- S'outiller pour intervenir auprès des employeurs
- Écriture inclusive
- Formation Google Ad Grants
- Intégration et accueil
- Compiler les dépenses de formation et rétroaction
- Accréditation paie
- Posture du gestionnaire
- Intervention – RSSMO
- Congrès RSSMO
- Pratiques inclusives LGBTQIA2S+
- Sentiment de débordement
- Relief
- MSMC
- Stage
- Formation RCR – cœur et AVC
- Formation sur les relations gouvernementales et le lobbyisme

Les Partenaires



Le Groupe Conseil Saint-Denis CJE Rosemont/Petite-Patrie a su bénéficier du soutien et de la collaboration de plus d'une centaine de partenaires locaux et régionaux qui ont permis la réalisation de nombreux projets et nous ont permis de poursuivre notre mission auprès des jeunes du quartier et de notre clientèle se questionnant sur leur parcours professionnel. Merci pour votre soutien indispensable!

ÉCOLES

Centre Marie-Médiatrice
Centre Sainte-Croix
École primaire
Saint-Étienne
École secondaire Père-Marquette
École Le Vitrail
Commission scolaire de Montréal – CREP
Centre Champagnat
École des métiers de l'informatique, du commerce et de l'administration
de Montréal (ÉMICA)
École Georges-Vanier
École Lucien-Pagé
École Joseph-Charbonneau
École Henri-Julien
Collège Rosemont

MAISONS DES JEUNES

La Piaule
Le Bunker
L'Hôte Maison
Repère 18-30
Accès-Cible Jeunesse Rosemont

ENTREPRISES D'INSERTION

Imprime-Emploi
Insertech Angus
Services d'entretien Propret

APPARTEMENTS SUPERVISÉS

La maison grise
Les appartements l'Entre-gens
Héberjeune
Dîners St-Louis



Communautaires
et publics

Arrondissement Rosemont–La Petite-Patrie
 Ateliers d'éducation populaire Le Plateau
 Bureau de la communauté haïtienne (RPP)
 Boulangerie Broche à tête
 Bureau d'Alexandre Boulerice
 Carrefour jeunesse-emploi Ahuntsic-Bordeaux-Cartierville
 Café Chez Popo
 Café des Habitudes
 Café Grain d'Or
 Café La Brassée
 Café Mucho Mucho
 Café Pista
 Café 180g
 Centre de ressources et d'action communautaire de La Petite-Patrie
 CHSLD Providence Saint-Joseph
 Concerto Rosemont
 Conseil québécois de la coopération et de la mutualité (CQCM)
 Conseil québécois du loisir
 Député Vincent Marissal
 Député Gabriel Nadeau-Dubois
 Habitations Nouvelles Avenues
 Jardin communautaire Père-Marquette
 Katalizo
 Magasin partage de Rosemont
 Maisonnette des parents
 Oasis des enfants de Rosemont
 Office municipal d'habitation de Montréal (OMHM)
 Pact de rue
 Perspective jeunesse
 Relief
 Simplyk

SODER
 Bouffe-Action de Rosemont
 Carrefour communautaire de Rosemont l'Entre-Gens
 Centre de ressources et d'action communautaire de La Petite-Patrie (CRACPP)
 CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal
 Décllic
 L'anonyme
 La place – RTCPP
 La TOHU
 Les studios JAM – École enchantée
 Les tables : TCJVPP et TCJR
 Nigelle café
 Pitrem
 Plaisance café
 Service des loisirs Angus-Bourbonnière
 Soder – Éco-quartier
 Travail sans frontières
 Vélo Québec
 Vue sur la relève (Créations Etc.)
 Zab café



Communauté

Associatifs

Table des Carrefours jeunesse-emploi de l'Île-de-Montréal

RSSMO – Réseau des services spécialisés de main-d'œuvre

Collectif autonome des Carrefours jeunesse-emploi du Québec

AMASQ – alliance des milieux alternatifs de scolarisation du Québec



Emploi-Québec

Secrétariat à la jeunesse

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales
– Québec

Desjardins

Caisse Desjardins du Cœur-de-l'Île

Services Canada

TCVJPP – Table de concertation jeunesse Villeray-La Petite-Patrie



Financiers

Trouver un sens à sa vie professionnelle et sa place sur le marché du travail

GROUPE
CONSEIL
SAINT-DENIS

CJE
CARREFOUR
JEUNESSE EMPLOI
ROSEMONT/PETITE-PATRIE

 gcsd.qc.ca

 514.278.7211

 accueil@gcsd.qc.ca

 1453 rue Beaubien Est., Bureau 302