

GROUPE CONSEIL

Saint-Denis

CJE Rosemont /
Petite-Patrie



RAPPORT ANNUEL 2025 • 2026

GROUPE CONSEIL SAINT-DENIS – CJE ROSEMONT/PETITE-PATRIE

Table des matières

Présentation du Groupe Conseil Saint-Denis - CJE Rosemont/Petite-Patrie

Mot de la directrice générale 5

L'équipe 6

Le conseil d'administration 8

Notre mission, notre vision et nos valeurs 9

Bilan des activités 2025-2026

Accueil universel 11

- Accueil et préadmission

Services d'aide à l'emploi 12

- CJE groupe 4 et groupe C3
- SAE multi - Choix de carrière et recherche d'emploi
- Programme d'épuisement professionnel
- Ateliers d'autogestion Relief
- Jeunes en action

Projets 23

- Services, activités ou projets d'insertion socioprofessionnelle
- Services, activités ou projets d'insertion, réussite éducative et professionnelle
- Services, activités ou projets d'insertion d'autonomie, d'accès à la santé et aux services sociaux
- Écocitoyenneté
- Réussite éducative, 18-35 ans
- Plan d'action local

Partenariat 45

Témoignages des participant.e.s 47

Promotion et communication 51

Implication dans la communauté 54

Formations 56

Les partenaires 58



Présentation

Groupe Conseil Saint-Denis
CJE Rosemont/Petite-Patrie



Mot de la Présidente



L'année 2025-2026 aura rappelé à quel point le monde du travail évolue rapidement. L'émergence de nouvelles réalités, notamment liées à l'intelligence artificielle, ainsi que l'évolution constante des compétences recherchées, amènent de nombreuses personnes à s'interroger sur leur avenir professionnel et leur place sur le marché du travail.

Dans ce contexte, la mission du Groupe Conseil Saint-Denis et le travail accompli par nos équipes prennent tout leur sens. Chaque jour, celles-ci accompagnent les personnes à différentes étapes de leur cheminement professionnel afin de les aider à reconnaître leurs forces, à retrouver confiance et à envisager l'avenir avec davantage de clarté et d'espoir. Les efforts se sont également poursuivis auprès des organisations afin de les soutenir dans le repérage de talents répondant à leurs besoins, contribuant ainsi à créer des liens durables entre les chercheurs d'emploi et les milieux de travail.

Au nom du conseil d'administration, je tiens à remercier sincèrement la direction ainsi que l'ensemble des membres du personnel pour leur engagement, leur professionnalisme et leur dévouement envers notre clientèle. Par leur présence et leur accompagnement, ils contribuent concrètement à faire du Groupe Conseil Saint-Denis un repère important pour les personnes qui traversent une transition professionnelle. l'autonomie, l'inclusion et l'épanouissement professionnel.

Je souhaite également souligner l'implication des membres du conseil d'administration, qui soutiennent la mission de l'organisation avec rigueur, générosité et conviction.

La réalisation de notre mission ne serait pas possible sans la collaboration de nos nombreux partenaires. Nous remercions également nos bailleurs de fonds, dont le soutien rend possibles toutes nos réalisations. Votre contribution est essentielle pour faire une différence concrète dans le parcours de vie de notre clientèle.

Dans un environnement en constante transformation, nous demeurons convaincus que l'accompagnement humain, le développement du potentiel des personnes et la collaboration avec les acteurs du milieu continueront d'être des leviers essentiels pour favoriser l'autonomie, l'inclusion et l'épanouissement professionnel.

Sonia Poulin, c.o.

Présidente du conseil d'administration

Mot de la Directrice générale



Fidèle à sa mission et à l'écoute des réalités de notre communauté, notre organisation a su, encore une fois cette année, déployer des actions concrètes afin de répondre aux besoins de sa clientèle. Dans un contexte marqué par l'incertitude du marché de l'emploi, nous avons fait preuve d'innovation dans nos services, ateliers et événements proposés, pour accompagner les personnes en recherche d'un emploi, d'une formation ou en transition professionnelle.

L'année 2025-2026 a été rythmée par le développement de plusieurs nouveaux partenariats et projets significatifs. Parmi ceux-ci, nous sommes fiers d'avoir financé et déployé une toute nouvelle cuisine communautaire, en collaboration avec l'organisme de proximité La Balise. Ce projet, mis en place en réponse à l'insécurité alimentaire dans l'arrondissement, a permis d'offrir des ateliers culinaires gratuits favorisant le développement de compétences culinaires.

Il est également important de souligner le financement accordé par le Groupe Conseil Saint-Denis à Perspectives Jeunesse pour favoriser la persévérance scolaire et la prévention du décrochage scolaire chez les élèves à risque. Il a permis le déploiement du programme Option dans les écoles Père-Marquette et Marguerite de Lajemmerais afin d'assurer la présence à temps plein d'une intervenante en persévérance scolaire dans chacune des écoles et d'une intervenante en prévention de l'anxiété à l'école Père-Marquette. Cette contribution a permis notamment de soutenir la réalisation d'un projet de plein-air, *Respire*, spécialement conçu pour des adolescentes de secondaire 5.

Pour encore mieux répondre aux réalités vécues par notre clientèle, nous avons bonifié notre programmation. De nouveaux ateliers, notamment sur l'intelligence artificielle, les médias sociaux et l'écriture, ont été offerts, tout en poursuivant le développement de notre service aux entreprises et nos ateliers au Lab créatif. Effectivement, nous avons nouvellement offert une série d'ateliers grand public au Lab créatif sur une base bimensuelle, un mardi soir sur deux.

Au cours de la dernière année, j'ai été élue à la présidence du conseil d'administration du CACJEQ, un rôle que j'ai eu le privilège d'assumer avec fierté, engagement et une volonté de contribuer activement à son développement. La confiance qui m'a été accordée m'a permis, au courant de ce premier mandat, d'accompagner ses membres à travers les défis rencontrés et de les conseiller dans la croissance du Collectif. J'ai également participé aux travaux du RSSMO, en mettant mon expertise à contribution au sein des comités de mutualisation, de Service Québec et d'économie sociale.

En cette 5e année déjà en tant que directrice générale du GCSD, j'ai souhaité offrir à l'équipe 2 journées de lac-à-l'épaule. Ces moments ont permis de favoriser la cohésion d'équipe et ont créé un espace propice à la réflexion collective et au développement de compétences grâce aux formations présentées.

Toutes ces réalisations ont été possibles grâce à l'engagement remarquable de notre équipe. Avec expertise et professionnalisme, nous avons pu atteindre collectivement les objectifs définis par nos bailleurs de fonds. Je tiens également à exprimer ma gratitude aux membres du conseil d'administration pour leur confiance et la qualité de leur accompagnement essentiel au bon fonctionnement de notre organisme et à la poursuite de notre mission.

Lorraine Marleau

Directrice générale

Une équipe Unique



Rencontrez notre équipe de professionnel.le.s dévoué.e.s qui ont mis leur expertise, leur passion et leur collaboration au service de notre succès.

ÉQUIPE CONSEIL

Bourama Keita, responsable SAE, conseiller service aux entreprises
Camille Beauvais, responsable aux admissions et à la promotion des services
Carolane Dubuc, conseillère en développement professionnel
Christie Joseph, coordonnatrice aux projets jeunesse
Constantin Petit, intervenant en milieu de vie – École de milieu *Voltige*
Flavia Campos, conseillère en développement professionnel
Gilnar Chamoun, conseillère en développement professionnel
Hayyat Okongo, responsable à l'accueil
Hijaab Khan, responsable aux admissions et à la promotion des services
Hely Remy, assistante administrative
Iriniei Razakamanana, coordonnateur en entrepreneuriat jeunesse, CIEC Ados-Services
Judy A, conseillère en emploi
Kassandra Guerrero-Tejada, responsable aux admissions et à la promotion des services
Kevin Shelton, conseiller en développement professionnel
Line Génadry, conseillère en développement de projets jeunesse
Lydia Martineau, conseillère en développement professionnel
Marianne Blain, conseillère en développement professionnel
Marie-Ève Vaillancourt, conseillère en développement professionnel
Mélissa Chevrier, conseillère en développement de projets jeunesse
Minh-Chau Le, chargée de projets jeunesse
Patrick Vincent, enseignant du CREP – École de milieu *Voltige*
Sara Salcedo, conseillère en emploi
Sofia El Abouri, conseillère en développement professionnel
Sonia Sdiri, conseillère en développement professionnel, service aux entreprises
Sophie Cappe de Baillon, conseillère en développement professionnel
Vicky Carmithe-Pierre, coordonnatrice en entrepreneuriat jeunesse, CIEC Ados-Services
Zuly Amaya Niño, conseillère en développement professionnel

ÉQUIPE ADMINISTRATIVE ET DE GESTION

Lorraine Marleau, directrice générale
Soraya Sahraoui, directrice adjointe
Nacima Merad Boudia, responsable de la comptabilité
Benoit Goulet, adjoint administratif
Alexandra Lord, responsable des communications

Un C.A. Incroyable

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Sonia Poulin, présidente
Me Martin Côté, vice-président
Corinne Beaupré, secrétaire
Stéphane Lebrun, trésorier
Lysiane Roy, administratrice
Félix Boucher, administrateur
Kenza Benkrid, administratrice



MISSION

Accompagner, outiller et informer des personnes cherchant un emploi ou une formation leur permettant de trouver un sens à leur vie professionnelle et leur place sur le marché du travail.

VISION

Avoir un impact positif dans notre communauté en étant un acteur incontournable en employabilité.

Mission, vision et valeurs

NOS VALEURS

La personne étant au cœur de ses préoccupations, le GCSD s'appuie sur quatre valeurs essentielles qui guident ses actions individuelles et collectives.

LE RESPECT

Le respect fait référence à la considération que nous manifestons envers autrui. Il est basé sur la conception que chaque individu doit être traité avec égard et dignité.

LA SOLIDARITÉ

La solidarité nous interpelle à titre individuel et collectif afin de mobiliser nos compétences et notre expertise vers la réalisation de notre mission, au bénéfice des personnes qui ont recours à nos services.

LE PROFESSIONNALISME

Le professionnalisme fait référence à notre capacité d'offrir des services de grande qualité avec intégrité, honnêteté et empathie.

L'IMPUTABILITÉ

L'imputabilité fait référence à notre capacité à prendre en charge, à mener à terme et à rendre compte. Elle fait appel à la responsabilité de chacun et s'inscrit dans une perspective de recherche de solutions.



2025-2026

Bilan des activités



Accueil universel

Notre équipe de la préadmission se charge de l'accueil de la personne, de l'évaluation de ses besoins et de lui offrir un service ponctuel et/ou un référencement à l'interne ou à l'externe :

- Rédaction d'un CV et d'une lettre de présentation efficace;
- Exploration des métiers et des programmes de formation;
- Préparation à une entrevue;
- Recherche d'emploi – cibler des postes disponibles.

Nous avons offert au cours de l'année plusieurs webinaires et ateliers en présentiel sur différents thèmes :

- Gestion du stress;
- Gestion du temps;
- Réussir son entrevue;
- Réseauter et décrocher un emploi avec LinkedIn;
- Créer et développer sa page LinkedIn;
- Marketing de soi et réseautage;
- Salon carrière;
- Intelligence émotionnelle;
- Enjeux et stratégies d'adaptation en milieu de travail;
- Technique d'entrevue pratique;
- Transformer les conflits en opportunités de collaborer.
- L'intelligence artificielle comme assistant perso et pro (nouveau);
- Médias sociaux : devenez la personne qu'on veut embaucher (nouveau);
- CNESST : mieux comprendre vos droits et vos responsabilités en milieu de travail (nouveau);
- Confiance en soi et communication authentique en recherche d'emploi (nouveau).



RÉSULTATS

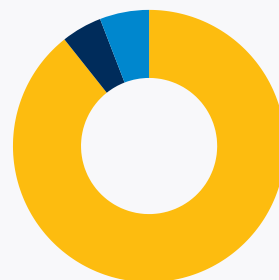
Visiteurs : **1900 personnes**

Notre équipe à la préadmission a traité un total de **1865** demandes de services. De ce nombre, plusieurs ont été référés à l'interne (dans un de nos programmes) et nous avons référé les autres à des ressources externes (partenaires, CIUSSS, etc.).

Préadmission :
1865 personnes

Parcours CRT :
106 personnes

Service CRT :
538 utilisations pour
129 personnes



Les personnes ayant un Parcours CRT ou Service CRT ont utilisé notre salle multiservice comprenant les outils informatiques pour des démarches et des recherches de façon autonome ou avec le soutien d'un.e conseiller.ère en emploi dans le cadre de leur suivi.

Services d'aide à l'emploi

PROFIL DE LA CLIENTÈLE

Homme	41%
Femme	58%
Autre	0,36%

Âge moyen 31 ans
Communautés culturelles
36%

CJE GROUPE 4

Dans le cadre de cette entente, notre objectif est d'aider les jeunes de 16 à 35 ans habitant dans Rosemont–La Petite-Patrie, qui ont un objectif clair et défini en matière de recherche d'emploi, à rédiger un CV et une lettre de présentation efficace, à mettre à jour leur page LinkedIn, à mettre en place de bonnes stratégies de recherche d'emploi et à se pratiquer pour une entrevue. Nous leur avons également fourni des informations concernant les formations offertes et les différents métiers.

TROUVER SA PLACE
SUR LE MARCHÉ
DU TRAVAIL

Accompagner
Outiller
Informer



RÉSULTATS

Ce sont **63 jeunes** du quartier qui ont été aidé.e.s et accompagné.e.s par notre équipe durant l'année 2025-2026.

GROUPE C3

Ce sont 55 nouveaux clients qui ont fait partie de cette entente, dont 18 personnes qui étaient sans emploi au moment de leur inscription. Nous sommes fiers d'avoir atteint notre cible à 102 % (qui était fixée à 54 personnes). Grâce à notre aide, **14 personnes** ont trouvé un emploi après la démarche.

SAE MULTI – CHOIX DE CARRIÈRE ET RECHERCHE D'EMPLOI

- Bilan des compétences
- Stratégies à utiliser pour intégrer le marché de l'emploi
- Accompagnement pour une meilleure connaissance du marché de l'emploi québécois
- Transposition des expériences de travail au marché de l'emploi québécois
- Définition d'un objectif professionnel



ÉPUISEMENT PROFESSIONNEL

Notre programme en épuisement professionnel dessert plusieurs objectifs pour le/la client.e, tels que :

- Explorer de nouvelles manières d'aborder le monde du travail à partir de ses capacités actuelles;
- Trouver des stratégies permettant de se projeter à nouveau dans le travail;
- Mieux se connaître, identifier ses limites et améliorer son sentiment d'efficacité personnelle;
- Planifier le retour au travail dans le respect de soi et être accompagné.e dans ce processus.

Trois résultats sont possibles, soit le maintien en emploi, le changement d'emploi ou le retour aux études. Les personnes sont accompagnées par un.e de nos conseiller.ère.s d'orientation durant tout le processus.

RÉSULTATS

Ce sont **341 personnes** qui ont eu accès à notre programme SAE multi et épuisement professionnel.



ATELIERS D'AUTOGESTION RELIEF – APPRENDRE À VIVRE UN MEILLEUR ÉQUILIBRE AU TRAVAIL

CONSTAT

Les ateliers d'autogestion de Relief ont été offerts au Groupe Conseil Saint-Denis pour une quatrième année consécutive. Un grand pourcentage de nos client.e.s vivent ou ont vécu un épisode d'épuisement professionnel. Nous avons remarqué que plusieurs personnes éprouvent des difficultés à prendre des décisions quant à leur futur professionnel en raison d'enjeux de santé mentale (anxiété, dépression, etc.). Le maintien en emploi est donc difficile et le dévoilement de leur situation est complexe dans les milieux de travail. C'est pourquoi nous offrons les ateliers de Relief, qui adoptent l'approche de l'autogestion, pour apprendre à vivre un meilleur équilibre au travail. Relief est une organisation qui a pour mission de soutenir les personnes vivant avec l'anxiété, la dépression ou la bipolarité, leur permettant d'aller de l'avant.

Une majorité des participant.e.s venaient des références internes faites par nos conseiller.ère.s.

- L'atelier d'autogestion est une intervention psychoéducative de groupe;
- Chaque atelier d'autogestion peut accueillir un maximum de 15 participant.e.s et se déroule sur une période de 10 semaines, avec une séance hebdomadaire d'une durée de 2 h 30;
- Nous proposons aux participant.e.s des exercices et réflexions à faire à la maison, des échanges en groupe et des ressources divisées par thème;
- L'autogestion, c'est reprendre du pouvoir sur sa santé mentale. Ce sont toutes les petites actions quotidiennes que la personne met en place pour aller mieux qui contribuent activement à diminuer ses symptômes, prévenir les rechutes et améliorer son bien-être au quotidien.

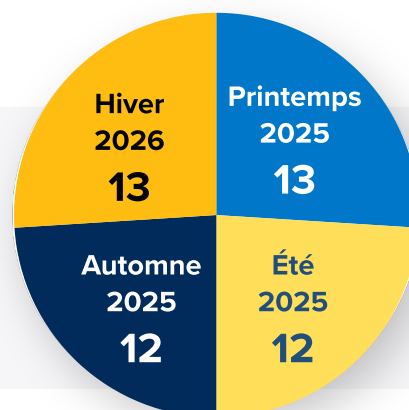
LES BONS COUPS

- Belle cohésion de groupe et respect;
- Tarif modulé pour les personnes à revenus modestes;
- Collaboration fluide avec les communications, la préadmission et les conseiller.ère.s pour la promotion des ateliers;
- Réalisation des entretiens téléphoniques de présélection, une étape essentielle;
- Excellent taux de participation;
- Diversité des parcours professionnels des participant.e.s.



RÉSULTATS PAR COHORTE

Nombre de participant.e.s qui se sont engagé.e.s dans les ateliers d'autogestion durant 10 semaines.



SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI JEUNESSE

Notre programme s'adresse à des personnes âgées de 16 à 35 ans habitant dans l'arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie, qui ont des profils variés, qui vivent une période de transition professionnelle ou personnelle et souhaitent être accompagnées dans leur réflexion et leur mise en action afin de se donner un nouveau départ.

Au cours de l'année, nous avons offert aux participant.e.s de JEA de nouveaux ateliers de groupe qui abordaient différents thèmes, tels que :

- Sorties mensuelles au gymnase du Centre communautaire Petite-Côte;
- Les ateliers de cuisine à l'Espace 40e/Beaubien et dans notre nouvelle cuisine communautaire;
- Ateliers en santé mentale, avec l'équipe relais du CIUSSS;
- Ateliers avec le Liseur Public, en collaboration avec la bibliothèque Marc-Favreau;
- Formation RCR, avec la Croix-Rouge;
- Atelier naturaliste avec GUEPE;
- Orchestre Symphonique de Montréal;
- Projet de balado Mégaphone sur le masculinisme;
- Atelier du SPVM sur les droits et les devoirs des citoyen.ne.s face à la police;
- Ateliers avec le GRIP sur les bonnes pratiques concernant la consommation;
- Marché de Noël du CREP et ateliers d'art pour la création des produits à vendre;
- Cabane à sucre;
- Activités avec les résident.e.s du CHSLD de Rosemont.

PROFIL DE LA CLIENTÈLE

Homme	70%
Femme	28%
Autre	2%



SAE CJE 6

Nos conseiller.ère.s en développement professionnel et nos conseiller.ère.s en emploi aident et accompagnent les personnes qui bénéficient de l'entente SAE CJE 6 de plusieurs façons :

- Faire un bilan de leurs compétences;
- Définir et clarifier leur objectif professionnel;
- Mieux se connaître et mieux connaître le marché de l'emploi québécois;
- Développer des stratégies pour intégrer le marché de l'emploi;
- Transposer leurs expériences de travail au marché québécois.

RÉSULTATS

Ce sont **151 jeunes** de l'arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie qui ont été aidé.e.s dans le cadre de cette entente, incluant les participant.e.s de *Jeunes en action*.

SERVICE AUX ENTREPRISES

Nous offrons un service aux entreprises adapté aux besoins des employeurs en les accompagnant dans leur recherche de talents qualifiés. Grâce à notre expertise, nous facilitons la rencontre entre les chercheurs et chercheuses d'emploi et le marché du travail.

NOTRE OFFRE

- Analyse des besoins et définition du profil recherché;
- Affichage et diffusion des offres d'emploi;
- Recherche de candidats et candidates;
- Accompagnement et soutien dans le processus de sélection;
- Soutien à l'intégration et au maintien en emploi;
- Organisation d'événements sur mesure.



JOURNÉES RH

En ce sens, nous avons organisé **7 Journées RH** en collaboration avec différentes entreprises pour nos client.e.s en recherche d'un emploi dans des domaines spécifiques. Ces entreprises ont présenté les opportunités de carrière de leur équipe :

- Collège LaSalle – 28 mai;
- Totem – 13 août (65 personnes) – **8 embauches**;
- La Turquoise – 24 septembre (19 personnes) – **2 embauches**;
- Banque Nationale – 29 octobre (33 personnes) – **5 embauches**;
- Novolex – 27 janvier;
- CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal – 24 février (26 personnes) – **3 embauches**;
- Goodloc' – 26 mars 2026 (9 personnes) – **3 embauches**;

Les participant.e.s ont eu la chance de passer des entrevues express et de laisser leur curriculum vitae directement aux recruteurs à la suite de ces rencontres informatives. Cette formule a mené à l'embauche de plusieurs d'entre eux.elles. Nous leur avons offert en parallèle la possibilité de prendre rendez-vous avec nos conseiller.ère.s en emploi avant les séances pour mettre à jour leur CV, afin de maximiser leurs chances de succès. Les séances de recrutement ont été particulièrement appréciées par notre clientèle, puisqu'elles favorisent des rencontres personnalisées et directes avec les responsables des ressources humaines.

Grâce à ces événements, notre responsable facilite grandement le processus de recrutement des entreprises, en effectuant une présélection des candidatures. Les CV sont analysés et filtrés en fonction des besoins et des critères spécifiques des entreprises, permettant ainsi de leur présenter des candidat.e.s correspondant davantage aux profils recherchés.



PROGRAMME FIT

Nous avons accompagné les organisations dans la mise en place du programme FIT (Formation d'Intégration au Travail), un dispositif d'EMPLÉA qui offre une subvention salariale flexible et simple à implanter. Cette mesure permet aux entreprises d'embaucher plus facilement, tout en réduisant les coûts.

FIT permet aux entreprises de :

- Recevoir une subvention salariale pendant qu'elles forment une nouvelle personne;
- Accélérer l'intégration et la montée en compétences de la personne embauchée;
- Réduire les coûts et les risques liés à l'embauche;
- Pourvoir plus facilement des postes nécessitant un apprentissage en milieu de travail;
- Intégrer un.e candidat.e qui a le potentiel, même si il.elle n'a pas encore toutes les compétences.

RÉSULTATS

9 personnes au total présentées aux entreprises (dont Proanima, GFS Canada, Café crèmerie Charlot et Pierrot et UAP)

Un jumelage a été réalisé avec le FTA (Festival TransAmériques).



5 À 7 RÉSEAUTAGE (NOUVEAUTÉ)

Nous avons organisé une 2^e édition de notre 5 à 7 de réseautage le 25 juin 2025 pour nos participant.e.s qui souhaitent développer leur réseau de contacts, rencontrer de nouvelles personnes pour faire avancer leur carrière ou mettre en pratique leurs compétences en réseautage dans une ambiance conviviale.

Cet événement a connu un succès avec plus de **50 participant.e.s** et la présence de plusieurs employeurs, créant de beaux échanges et des opportunités professionnelles.



ÉVÉNEMENT CARRIÈRE DE ROSEMONT-LA PETITE-PATRIE

Nous avons également organisé un Événement Carrière de Rosemont–La Petite-Patrie, qui a eu lieu à la Casa d'Italia le 19 novembre 2025, pour une 4^e édition. Malgré le contexte d'incertitude lié à la grève des transports, l'événement a été un succès. Nous sommes satisfaits du nombre total de participant.e.s, malgré une légère baisse par rapport à l'édition précédente.

Cet événement a été une opportunité de réseautage qui favorise la rencontre entre les chercheur.euse.s d'emploi et les entreprises. Les personnes présentes ont pu discuter avec les différents employeurs, découvrir les possibilités de carrière et poser leur candidature à des postes disponibles.

RÉSULTATS

Ce sont plus de **375 personnes** au total qui se sont déplacées à la Casa d'Italia. **15 entreprises** étaient présentes.



TUTORAT EN LIGNE

Notre service de tutorat a été offert en ligne gratuitement tout au long de l'année pour une 3^e année consécutive aux élèves du secondaire et de la formation générale aux adultes. Notre tutrice a aidé des élèves qui avaient de la difficulté dans certaines matières scolaires, qui avaient besoin d'accompagnement pour faire leurs devoirs ou pour réviser en vue d'un examen.

MENTION SPÉCIALE

Il y a eu beaucoup de références d'élèves pour le tutorat provenant de partenaires, notamment par des intervenant.e.s de Perspectives jeunesse. Le nombre d'élèves accompagné par notre tutrice a connu une augmentation marquée cette année.

MATIÈRES OFFERTES

- Sciences ST/STE - secondaire 4;
- Chimie - secondaire 5;
- Physique - secondaire 5;
- Mathématiques SN - secondaire 4 et 5;
- Sciences - secondaire 1 à 5;
- Mathématiques - secondaire 1 à 5;
- Français - secondaire 1 à 5.

RÉSULTATS

Ce sont **15 élèves** qui ont été accompagné.e.s par notre tutrice pour les séances de tutorat. Il y a eu un total de **84 séances** de tutorat (une moyenne de **5,6 séances** par élève.)

ATELIER CARRIÈRE ET MATERNITÉ

Nos professionnelles se sont déplacées chez **Unis pour les petits** et au **Groupe d'entraide maternelle de La Petite-Patrie** pour offrir cet atelier. Revenir au travail après un congé de maternité peut être un défi. Avec ce groupe d'échange, nos conseillères ont exploré les stratégies pour faciliter cette transition, en abordant les obstacles courants, tels que la perte de confiance en soi et le questionnement des priorités et de l'identité. Elles ont partagé des conseils pratiques afin que les mères puissent atteindre leurs objectifs professionnels tout en prenant soin de leur famille. Ces ateliers en organismes ont été une belle porte d'entrée pour recruter de nouvelles personnes qui ne connaissaient pas nos services.

CUISINE COLLECTIVE (NOUVEAUTÉ)

Nous sommes fiers d'avoir ouvert notre toute nouvelle cuisine communautaire, réalisée en collaboration avec La Balise, en février 2026. L'espace a été entièrement réaménagé afin d'accueillir des ateliers culinaires pratiques gratuits destinés à notre clientèle, aux élèves de *Voltige* et au grand public. Les organismes communautaires de l'arrondissement ont également la possibilité de réserver gratuitement la cuisine collective durant les périodes dédiées aux activités du GCSD - CJE RPP, afin que la cuisine devienne une ressource collective partagée. Cette initiative répond à un besoin fréquemment exprimé par les organismes lors de tables de concertation du quartier.

La cuisine collective renforce la sécurité alimentaire dans l'arrondissement et brise l'isolement social. Les participant.e.s sont amené.e.s à cuisiner des repas simples et abordables, puis repartent avec des plats pour la semaine. La clientèle atteinte est hétérogène : elle comprend autant des étudiant.e.s à faible revenu que des personnes à la recherche d'un emploi et des personnes âgées plus isolées.

Les ateliers culinaires permettent notamment à la communauté :

- D'avoir des repas à petits prix et d'apprendre à cuisiner de façon économique;
- D'obtenir des conseils pour mieux s'organiser et réduire le gaspillage;
- De développer une autonomie alimentaire et des compétences transférables (organisation, collaboration, gestion du temps);
- Renforcer la confiance en soi et le sentiment de compétence;
- D'explorer différentes cultures à travers des recettes simples et accessibles.

RÉSULTATS

3 ateliers de cuisine et **13 participant.e.s** au total, du début février 2026 (date d'ouverture de la cuisine) au 31 mars 2026.



ATELIERS D'ÉCRITURE CRÉATIVE (NOUVEAUTÉ)

Les ateliers d'écriture créative visent à offrir un espace permettant aux participants de découvrir différents styles d'écriture, de briser l'isolement et de développer leur style littéraire. Chaque séance mêle courtes explications, exercices d'écriture ludiques et partages bienveillants. L'animatrice leur a offert un espace sans jugement, accessible à tous les profils et à toutes les réalités. Les retours des participant.e.s étaient extrêmement positifs, plusieurs ont mentionné le fait que les ateliers leur ont permis de se déposer, d'extérioriser les émotions qu'ils vivent. Les ateliers leur changeaient les idées de leurs démarches de recherche d'emploi, qui peuvent être éprouvantes. Ils ont aussi souligné que ça leur offrait un espace pour s'exprimer librement, pour se recentrer sur soi et retrouver confiance en leurs capacités.

- Permettre aux participants de découvrir et d'expérimenter différents styles d'écriture (poésie, récit, slam, etc.);
- Favoriser l'expression de soi, des émotions et des idées à travers des exercices guidés;
- Encourager le développement d'un style littéraire personnel et de la créativité;
- Renforcer la confiance en soi et le sentiment de compétence des participant.e.s;
- Briser l'isolement en créant un espace d'échange, de partage et d'écoute.

Les participant.e.s de moins de 35 ans présent.e.s aux ateliers d'écriture se sont vu proposer d'écrire un texte pour le recueil littéraire inter-CJE à la suite des ateliers.

RÉSULTATS

35 personnes du 6 janvier au 10 février (6 ateliers)



TOURNOI DE JEUX VIDÉO (NOUVEAUTÉ)

Lancé par le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec, ce tournoi inter-CJE de Super Smash Bros sur Nintendo Switch a réuni des personnes de 15 à 35 ans autour d'une compétition haute en adrénaline et rassembleuse. L'événement s'est déroulé en trois phases : locale, régionale et provinciale. Notre CJE a participé à la phase locale et la performance de nos participant.e.s a permis à trois d'entre eux.elles de se qualifier pour la phase régionale, qui s'est tenu le 28 octobre 2025.

Le projet a permis d'utiliser les jeux vidéo comme outil d'intervention auprès des jeunes pour favoriser l'engagement social, la collaboration et le développement de compétences relationnelles. À travers des activités encadrées et des échanges guidés, il a permis aux jeunes de s'exprimer et de créer des liens dans un cadre sécurisant et aux intervenant.e.s d'intégrer ce média de façon constructive.

OBJECTIFS

- Promouvoir une image positive des jeux vidéo;
- Stimuler l'insertion sociale des jeunes en favorisant la participation à des activités collectives;
- Créer des occasions d'échanges et de connexions entre les jeunes et les organismes jeunesse;
- Outiller les intervenant.e.s pour mieux accompagner les jeunes dans un monde numérique et intégrer des approches basées sur le jeu;
- Offrir un cadre d'intervention où les jeunes peuvent discuter et réfléchir aux enjeux entourant leur pratique des jeux vidéo avec des professionnel.le.s (ex. : maisons des jeunes et ressources en dépendances).

RÉSULTATS

8 participant.e.s



Projets jeunesse

Volet du créneau

SERVICES, ACTIVITÉS OU PROJETS D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

PSCJE

RÉSULTATS

691 jeunes

ENTREPRENEURIAT

JEUNES VOLONTAIRES

En collaboration avec l'organisme *Travail sans Frontières*

Depuis de nombreuses années, ce programme d'Emploi-Québec permet à des jeunes de 16 à 29 ans de concevoir et de réaliser un projet social, entrepreneurial ou artistique de leur choix. Il vise à développer leurs compétences et leurs habiletés, tout en offrant un accompagnement personnalisé par un mentor et à bâtir un réseau professionnel. Cette année, une **trentaine de participant.e.s** ont su présenter, avec conviction et rigueur, une grande diversité de projets. Parmi ceux-ci figurent notamment la création d'un microalbum, d'un portfolio de peinture, la recherche et le développement d'ateliers de teinture végétale, la finalisation d'un roman fantastique, la première lecture d'une pièce de théâtre, la réalisation d'un court métrage, la publication d'un recueil de poésie, la conception d'une série de meubles, l'organisation d'une exposition, etc.

Le GCSD – CJE RPP s'est impliqué dans ce projet en faisant partie du comité de sélection des projets, avec d'autres partenaires du milieu. Une fois par mois, une rencontre avait lieu afin d'évaluer les projets et de soumettre des recommandations constructives aux participant.e.s. Pour la plupart d'entre eux, il s'agit d'une première expérience devant un jury et cette expérience les prépare souvent pour de futures demandes de financement.

PROFIL DE LA CLIENTÈLE

Femme **52%**

Homme **47%**

Autre **1%**

AFFICHE TA CAUSE (NOUVEAUTÉ)

En collaboration avec l'école secondaire Père-Marquette

Afin d'explorer la thématique de l'entraide collective dans le cadre du cours de CCQ auprès de dix classes de secondaire 2, ce nouveau projet a été mis en place cette année. Dans une perspective de développement des compétences entrepreneuriales des jeunes, les élèves ont été amenés à concevoir une affiche à l'aide de la plateforme Canva. Sur celle-ci, ils.elles devaient promouvoir un événement ou une activité fictive visant à amasser des fonds ou du matériel pour une cause qui leur tient à cœur.

En plus de développer leur créativité, d'apprendre à utiliser Canva (et de créer un code QR dont ils.elles étaient bien fier.ère.s!), de découvrir de nouveaux organismes du milieu, de réfléchir à des éléments clés associés à l'organisation d'un événement, les élèves ont eu l'opportunité (qu'ils.elles ont beaucoup appréciée!) de parler d'un sujet qui est important pour eux.elles. Au total, près de **130 affiches** furent réalisées.

Le GCSD – CJE RPP a été présent tout au long de ce projet, que ce soit pour la création du projet de A à Z en fonction du cursus scolaire, la création d'ateliers reliés, l'animation de ces derniers, la production de documents ou de l'accompagnement des jeunes et de l'enseignante dans chacune des étapes du projet.

MARCHÉ DE NOËL AVEC LE VITRAIL

Depuis trois ans, l'école le Vitrail organise un marché de Noël pour financer les activités de l'établissement et faire briller la fibre entrepreneuriale des élèves et de la communauté.

Cette année, le GCSD – CJE RPP a été impliqué dans ce projet en promouvant l'activité, en louant des tables et en recrutant des artisan.ne.s et artistes du quartier.

COOP D'INITIATION À L'ENTREPRENEURIAT COLLECTIF (CIEC ADOS-SERVICES)

EXPLICATION DU PROJET

Pour une dix-septième année consécutive, la CIEC a offert à des jeunes du quartier, âgé.e.s de 13 à 17 ans, l'occasion de créer et de gérer leur propre entreprise coopérative durant l'été. Dans le cadre de ce projet, du 25 juin au 9 août 2025, les participant.e.s ont acquis une première expérience de travail en offrant divers services à la communauté (entretien extérieur, animation lors d'une foire commerciale, lavage d'autos, lavage de vitres, artisanat, tri de papiers, etc.).

FORMATIONS

Les participant.e.s ont bénéficié de plusieurs formations portant notamment sur :

- le modèle coopératif;
- le marché du travail;
- les saines habitudes de vie;
- la création d'un slogan;
- ainsi que sur des contenus spécifiques liés à leurs comités respectifs (ressources humaines, marketing et finances).
- l'impression par découpe vinyle;
- le modèle d'affaires;
- les premiers secours;



Le projet vise avant tout à favoriser une prise de conscience chez les jeunes quant à leurs compétences et à leur responsabilité collective dans la transformation de leur milieu. Véritable modèle positif dans le quartier, la CIEC s'appuie sur des valeurs d'entraide, de solidarité, de démocratie et d'écoute des besoins de la communauté, tout en stimulant l'esprit entrepreneurial.

LES BONS COUPS

- Cette année, les jeunes ont réalisé une **quinzaine de contrats** et ont consacré plus de **1210 heures bénévoles** pour assurer le bon fonctionnement de leur coop. Du jamais vu!
- Bien que le GCSD – CJE RPP chapeaute ce projet et en soit l'organisme fiduciaire, plusieurs organismes du milieu collaborent au déploiement de ce projet grâce au travail d'équipe d'un comité local.



VOLONTARIAT

MÉCANIQUE VÉLO D'HIVER

Les participant.e.s ont pris part le 27 octobre 2025 à un atelier éducatif et pratique de 3 h visant à leur transmettre les bases de la mécanique de vélo ainsi que les techniques essentielles pour entretenir leur vélo en prévision de la saison hivernale. À l'issue de cette formation, les **4 participant.e.s** sont repartis avec de nouvelles connaissances concrètes acquises grâce à l'accompagnement personnalisé du mécanicien de Les Affûtés, ainsi qu'une meilleure compréhension des bonnes pratiques à adopter pour rouler dans des conditions froides et parfois extrêmes.

OBJECTIFS VISÉS

- Autonomisation des participant.e.s;
- Démocratisation de la mécanique de vélo;
- Participation à la vie collective;
- Favoriser des déplacements actifs, écologiques et sécuritaires en toute saison;
- Développer des compétences professionnelles transférables;
- Assurer la sécurité et la durabilité du vélo en saison froide.

RETOMBÉES

- Encourager la mobilité durable et les déplacements actifs;
- Offrir un service de réparation de vélo accessible à l'ensemble des citoyen.ne.s;
- Favoriser la participation à la vie collective et créer un lien avec les citoyen.ne.s.

RÉSULTATS

4 participant.e.s ont pris part à l'atelier de mécanique vélo d'hiver.

BRIGADE VERTE

Le projet Brigade verte vise à offrir un espace d'engagement communautaire permettant aux participant.e.s de contribuer au verdissement de leur quartier, d'acquérir de nouvelles compétences, tout en brisant l'isolement social.



Cette année, la Brigade verte était composée d'élèves de *Voltige* et de quelques étudiant.e.s du secondaire de l'école Père-Marquette (ayant participé également à notre projet de la CIEC). Accompagné.e.s par notre bénévole Justine, les participant.e.s ont aménagé et embelli les bancs en bois devant notre organisme, en y plantant fines herbes et végétaux et ont appris les bases pour entretenir les espaces verts. Ils et elles ont créé un espace extérieur accueillant et vivant pour les usager.ère.s de l'organisme et du quartier. Les apprenti.e.s ont développé leur sentiment d'appartenance envers l'organisme à travers leur implication dans ce projet.

LA BRIGADE NEIGE – PROJET D'INITIATIVE SOCIALE

Ce projet de solidarité hivernal, financé par l'arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie (Ville de Montréal), a été coordonné par le CJE Rosemont/Petite-Patrie pour sa 6^e édition, du 1^{er} décembre 2025 au 30 avril 2026. Il visait à mettre en relation des volontaires du CJE RPP et des personnes du quartier à mobilité réduite ou vivant avec une limitation fonctionnelle et ayant besoin d'un accès piéton déneigé, incluant les entrées, balcons et escaliers, pendant l'hiver.

Le rôle du CJE RPP était de former, soutenir et accompagner les volontaires durant tout le projet.

LES OBJECTIFS DU PROJET *BRIGADE NEIGE* ÉTAIENT MULTIPLES

- Venir en aide aux personnes à mobilité réduite de l'arrondissement ou celles vivant avec des limitations fonctionnelles, en leur offrant la possibilité de se déplacer, d'exercer leurs activités habituelles et de recevoir des services de façon sécuritaire;
- Créer une occasion pour les participant.e.s du GCSD – CJE RPP de s'engager comme volontaires dans un projet local de solidarité, de développer leur expérience de travail, leurs compétences socioprofessionnelles et leur estime de soi;
- Mobiliser des citoyen.ne.s dans un projet collectif qui encourage l'entraide, la création de liens, les activités extérieures hivernales et le sens des responsabilités;
- Briser l'isolement en favorisant les rencontres et l'entraide entre les citoyen.ne.s et en favorisant la mobilité et la poursuite d'activités.

NOUVEAUTÉS

- Des chauffe-mains et des chauffe-pieds ont été remis aux volontaires afin de s'assurer de leur confort lors des déneigements;
- En début de saison, tous les volontaires se sont présenté.e.s à leur bénéficiaire. Des appels de courtoisie aux bénéficiaires ont aussi été faits par une volontaire pendant la période des Fêtes. Les volontaires ont eu l'occasion d'écrire une carte de Noël à l'intention de leur bénéficiaire, qui ont ensuite pu leur transmettre une carte de remerciement à la fin de la saison;
- Cette année, pour une maison assignée à une personne volontaire, la largeur du corridor de déneigement permettant l'accès à un véhicule motorisé a été fixée à 85 cm. Cette mesure visait à permettre un passage sécuritaire entre l'arrière de la maison et le trottoir, tout en évitant d'alourdir la tâche à la personne volontaire lorsque la cour arrière est de grande superficie;
- Devant le fort intérêt manifesté par les personnes souhaitant s'impliquer dans le projet, nous avons été en mesure d'ouvrir **7 places supplémentaires** pour de nouveaux bénéficiaires, en priorisant les références des CLSC (**total de 46 places**);
- Afin de répondre au mieux aux besoins exprimés, la chargée de projets a réalisé **4 jumelages hors Brigade Neige** entre des bénéficiaires et des volontaires. La proximité géographique des personnes leur a permis de convenir directement entre elles des modalités du service de déneigement et de l'allocation. Les bénéficiaires concerné.e.s se sont montré.e.s très reconnaissant.e.s. Ces jumelages ont favorisé l'entraide de proximité dans la communauté.

LA BRIGADE NEIGE – PROJET D'INITIATIVE SOCIALE

RÉSULTATS

Au total, notre brigade comptait **35 volontaires** provenant de différents milieux et a permis l'aide au déneigement à **56 bénéficiaires** de Rosemont–La Petite-Patrie. Il y a eu un total de **25 sorties de déneigement** au cours de l'hiver.



SERVICES, ACTIVITÉS OU PROJETS D'INSERTION RÉUSSITE ÉDUCATIVE ET PROFESSIONNELLE

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

ATELIERS MES FINANCES, MES CHOIX

Mes finances, mes choix est un programme d'éducation financière de Desjardins. Les ateliers sont offerts en milieu scolaire et dans les organismes communautaires.

RÉSULTATS

- Nous avons offert les ateliers à un total de **1390 personnes** en 2025 (564 nouveaux participant.e.s);
- Nous avons atteint notre cible à seulement **92 %**;

LES BONS COUPS

- Augmentation de la présence dans les entreprises d'insertion et dans les milieux de francisation, démontrant une belle diversification du public atteint;
- Augmentation de la fréquence des ateliers à l'école Père-Marquette, notamment aux élèves en Formation à un Métier Semi-spécialisé (FMS) et aux élèves qui vivent des difficultés à s'insérer socialement et professionnellement et qui ont des enjeux de décrochage;
- Renforcement du lien créé avec les élèves en francisation du Collège Rosemont;
- Beaucoup de démarchage fait dans les milieux de francisation, en ciblant la clientèle jeunesse, comme les maisons de jeunes et les foyers pour jeunes. De plus, du démarchage a été fait dans d'autres milieux, comme les organismes communautaires de l'arrondissement qui s'adressent aux familles pour élargir nos horizons.



ATELIERS CNESST (NOUVEAUTÉ)

Nous avons offert pour la première fois cette année les ateliers Mes droits, mes responsabilités. Ce projet pilote vise à sensibiliser les jeunes travailleur.euse.s aux normes du travail, à leurs droits et à leurs responsabilités en emploi. Mis en œuvre en partenariat avec la CNESST, ce projet repose sur une série d'ateliers éducatifs abordant quatre thématiques clés :

- L'exploration du site de la CNESST;
- Le harcèlement au travail;
- Mon premier emploi;
- Travailler au Québec.

Ces ateliers ont pour objectif de favoriser une meilleure compréhension du marché du travail, de prévenir les infractions et de réduire les risques d'accident professionnel.

MEURTRE ET MYSTÈRE - HALLOWEEN

En collaboration avec la maison des jeunes L'Accès-Cible jeunesse Rosemont

À l'occasion de l'Halloween, une fête a été organisée autour d'une activité de Meurtre et mystère. Les jeunes devaient mener une enquête dans une mise en scène où les intervenant.e.s incarnaient les suspects, en recueillant des indices lors d'échanges et en explorant les différents espaces de la MDJ. Cette activité visait notamment à développer leur sens de l'organisation, de la planification et de la coopération. Elle cherchait également à renforcer le sentiment d'appartenance et l'esprit de communauté. Les jeunes ont été impliqué.e.s dans l'organisation de l'événement en s'occupant de la décoration, de la nourriture, de la musique et des activités complémentaires. Ils devaient aussi gérer un budget, faire des choix et collaborer pour mener le projet à bien. Ce projet a permis de stimuler leur sens des responsabilités tout en créant un moment festif et rassembleur.

Le CJE RPP a été impliqué dans ce projet par l'allocation d'un montant qui a permis de concrétiser cet événement.



UNE RELÂCHE À NOTRE IMAGE

En collaboration avec le local des jeunes La Piaule

L'objectif principal de ce projet était d'augmenter la fréquentation de La Piaule en offrant une programmation pour la semaine de relâche entièrement déterminée par les jeunes (ex. : jeu laser, jeu d'évasion, etc.). L'initiative a permis de mettre de l'avant leur autonomie et leur sentiment d'appartenance, puisque ce sont eux.elles qui ont identifié et choisi les sorties et activités qu'ils.elles souhaitaient réaliser. Les jeunes participant.e.s étaient majoritairement des élèves de sixième année de l'école de La Petite-Patrie qui feront leur entrée au secondaire l'année prochaine. Ce projet leur a permis d'avoir un premier contact avec La Piaule, de faciliter leur transition et de créer un pont pour qu'ils.elles continuent de fréquenter l'organisme l'an prochain.



Le CJE RPP a été impliqué dans ce projet par l'allocation d'un montant qui a permis l'accès à ces activités.

CAMP HIVERNAL

En collaboration avec la maison des jeunes L'Hôte Maison

Le camp hivernal permet chaque année à **12 à 24 jeunes** du quartier de profiter d'un séjour de 3 jours en plein air durant la semaine de relâche. Cette année, une **quinzaine de participant.e.s** ont pris part à diverses activités hivernales, comme l'escalade, le tir à l'arc, le patin, la glissade, la randonnée et la survie en forêt. Ce camp a été offert gratuitement (transport, hébergement et repas inclus). Le séjour s'est déroulé dans un chalet situé sur une base de plein air. L'objectif était de permettre à des jeunes qui n'y auraient pas accès autrement de vivre une expérience de plein air, tout en favorisant les liens avec les intervenant.e.s et en offrant un répit aux parents.

Le CJE RPP a été impliqué dans ce projet par l'allocation d'un montant qui a permis aux jeunes d'avoir accès gratuitement à ce camp.



LES JOURNÉES DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Nous avons participé à ces journées du 10 au 14 février 2026 :

- Animation d'un kiosque ludique dans les deux écoles secondaires de l'arrondissement (Père-Marquette et Marguerite-De Lajemmerais);
- L'arbre de la persévérance dans nos locaux : ce sont souvent les petits gestes qui contribuent concrètement à la persévérance scolaire. Les passant.e.s étaient invité.e.s à y laisser un petit mot d'encouragement et à inscrire un moment où ils.elles ont fait preuve de persévérance et dont ils.elles sont fier.ère.s;
- Participation au Jeudi Persévert. Les employé.e.s ont porté un morceau de vert en soutien aux élèves.

Les Journées de la persévérance scolaire sont organisées à un moment clé de l'année, où les élèves peuvent ressentir une baisse d'énergie et de motivation. Les différentes activités ont suscité de l'intérêt et ont permis d'ouvrir le dialogue sur l'importance de la persévérance.

Résultats

Ce sont près de **300 personnes** qui ont participé aux activités durant la semaine.

SESSION STUDIO

En collaboration avec la maison des jeunes Le Bunker

La modernisation du studio de musique a été un projet très stimulant pour les jeunes qui fréquentent cette MDJ. Le studio musical constitue un espace important d'expression. L'équipement en place était désuet et limitait la qualité des enregistrements ainsi que la diversité des ateliers qui étaient offerts. Ce projet a permis l'amélioration de l'offre d'activités et a favorisé le développement artistique et technique des jeunes. Cette mise à niveau leur a aussi permis d'accroître leur fierté et leur sentiment d'accomplissement. Avec deux animateurs spécialisés en production et en création musicale, ainsi qu'un bénévole multi-instrumentiste, ces derniers ont accompagné les jeunes dans toutes les étapes de leurs projets musicaux, de l'écriture à l'enregistrement.

Depuis l'installation du nouveau matériel, l'achalandage du studio a connu une progression constante. Le studio continue d'être un point d'ancrage pour les jeunes du quartier, notamment ceux issus des milieux moins favorisés et des HLM à proximité, leur offrant un outil d'expression unique et gratuit.

Le CJE RPP a été impliqué dans ce projet par l'allocation d'un montant qui a permis de bonifier ce lieu d'enregistrement.

ENTREPRENEURIAT

CAPSULE SCIENTIFIQUE (VOLET A)

En collaboration avec l'école secondaire Père-Marquette

Ce projet a été réalisé au printemps 2025 avec deux classes en adaptation scolaire de l'école Père-Marquette (niveau secondaire 3). En équipe, les élèves ont conçu une capsule éducative scientifique destinée à un public plus jeune. Le projet a été une belle réussite.

Il comportait deux volets : préparation (volet A - entrepreneuriat) et présentation (volet B - bénévolat). Pour ce faire, chaque équipe est partie d'une idée et a eu à la concrétiser (en se documentant, en planifiant et en préparant une présentation). Les élèves ont eu aussi à organiser leur pensée, à collaborer, à vulgariser des informations en lien avec leur clientèle cible, etc. Voici quelques exemples de sujets abordés : lampe à lave, pression de l'eau, tornade dans un pot, fluide non newtonien, tension superficielle, cristaux de sucre et bien plus.

Le CJE RPP a été présent tout au long de ce projet, que ce soit pour monter l'atelier avec l'enseignant, accompagner les élèves durant leur projet, fournir des ressources matérielles et trouver des partenaires pour la présentation au primaire. Il est à noter qu'il s'agissait de la dernière année de ces classes en adaptation scolaire, puisqu'elles ont malheureusement été abolies à la rentrée scolaire 2025, et que les élèves ont été intégrés aux classes régulières.



BÉNÉVOLAT

CAPSULE SCIENTIFIQUE (VOLET B)

En collaboration avec l'école secondaire Père-Marquette

Dans le cadre du deuxième volet de ce projet expliqué plus haut, les élèves en adaptation scolaire ont présenté leur capsule éducative à une classe d'une vingtaine d'élèves de 5^e-6^e année d'une école primaire du quartier. Pour certain.e.s, il s'agissait même de leur ancienne école primaire. Malgré le stress et le fait qu'ils.elles sortaient de leur zone de confort, les élèves du secondaire ont paru très investi.e.s lors de leur présentation et heureux.ses d'être auprès des plus jeunes qui leur posaient de nombreuses questions. Certains élèves du secondaire se sont fait dire que leur expérience scientifique était très bien expliquée.

Le CJE RPP fut impliqué dans toutes les étapes de ce projet.

PROJET GRANDEUR NATURE

En collaboration avec l'école secondaire Le Vitrail

Cet événement a été mis sur pied par un groupe d'étudiant.e.s qui souhaitent faire vivre une expérience de grandeur nature à tout leur secondaire. C'était la troisième édition de ce projet.

Accompagné.e.s par notre coordonnatrice au projet jeunesse, les **8 élèves** du comité Grandeur nature se sont rencontré.e.s tout au long de l'année pour la rédaction de l'histoire, la préparation des costumes, armes, bannières, décors et la production de l'événement. L'événement a eu lieu le 12 mai au parc de Maisonneuve. Les jeunes ont participé à différentes activités, dont des joutes de combat et de course. Notre coordonnatrice a accompagné le groupe tout au long de la journée, en assurant l'animation des activités et le bon déroulement de l'horaire prévu.

Le projet a permis la collaboration entre les élèves de divers niveaux et a renforcé l'engagement scolaire. Le CJE s'est impliqué dans ce projet par l'octroi d'un montant visant à acheter du matériel pour la réalisation de l'événement et en participant aux rencontres de comité.

RÉSULTATS

Événement Grandeur nature :
70 élèves de l'école Le Vitrail



CAFETTE ENGAGÉE

En collaboration avec l'école secondaire Le Vitrail

La Cafette engagée est née du fait que l'école est petite et qu'elle n'a pas de cafétéria comme les écoles habituelles. Des enseignant.e.s, des parents et une douzaine d'élèves se sont engagé.e.s dans ce projet. Ensemble, ils.elles ont préparé des petits repas et collations accessibles au coût de 4 \$ afin de garnir une machine distributrice.

Le CJE RPP a été impliqué dans ce projet par l'allocation d'un montant qui a permis de concrétiser ce projet et a mis l'école en relation avec le CRACPP, une ressource du quartier qui lutte contre le gaspillage alimentaire.



GALA CULTUREL ET SPORTIF

En collaboration avec l'école secondaire Père-Marquette

Pour une quatrième année consécutive, un gala reconnaissance a été organisé à l'école Père-Marquette. Cet événement rassembleur a été mis sur pied par des élèves du deuxième cycle souhaitant souligner l'engagement, l'implication, la persévérance et les réussites de leurs pairs, qu'ils.elles soient membres d'équipes sportives ou impliqué.e.s dans les activités culturelles. Tout au long de l'année, le comité organisateur est accompagné par les technicien.ne.s en loisirs de l'école pour planifier l'événement, sa logistique, son animation et la mise en œuvre technique et artistique de celui-ci.

Cette année, ce sont deux galas distincts qui ont été organisés afin d'offrir une expérience plus adaptée et valorisante : un gala culturel (danse, conseil d'élèves, brigade culinaire, génies en herbe, jeunes leaders, impro et théâtre) et un gala sportif (hockey, basketball, volleyball, futsal, flag football, badminton et ultimate frisbee). De plus, cette année, les parents ont été invités à y participer pour renforcer le sentiment de fierté des élèves.

Le CJE RPP a été impliqué dans ce projet par l'allocation d'un montant qui a permis de couvrir une partie de l'achat des trophées et de la nourriture.



SALON ÉTUDIANT

En collaboration avec l'école secondaire Père-Marquette

Cette année, le conseil d'élèves a choisi d'aménager un local de l'école afin d'en faire un espace consacré au parascolaire et à l'intervention. Le comité a également assumé la responsabilité de son organisation et de sa gestion. Ce nouvel espace accueillera les rencontres du conseil ainsi que divers ateliers et interventions réalisés en collaboration avec les intervenant.e.s de l'école.

Le CJE RPP a été impliqué dans ce projet par l'allocation d'un montant qui a permis de concrétiser l'aménagement de ce nouvel environnement.

VOLONTARIAT

MARCHÉ DE NOËL DU CREP

Les élèves de *Voltige* ont participé au marché de Noël du CREP, le 4 décembre 2025, à la Casa d'Italia, afin de vendre leur production et de récolter des fonds pour financer un projet de sortie de fin d'année de quelques jours à Québec.

RÉSULTATS

14 élèves y ont participé, de la production (sacs réutilisables créés avec le Lab créatif et décorations de Noël faits maison) jusqu'au processus de vente. Ce sont près de **300 \$** qui ont été amassés.



PROJET PARRAÎNÉ.E.S

En collaboration avec Katalizo

Cela fait quelques années que nous collaborons avec l'organisme Katalizo sur un projet de jumelage intergénérationnel : ParrAiné.e.s. Ce programme a pour objectif principal de lutter contre l'isolement des aînés et de contrer l'âgisme, mais aussi de favoriser le dialogue et l'entraide intergénérationnelle ainsi qu'à rendre l'espace numérique plus accessible et inclusif.

Dans le cadre de ce projet, des jumelages intergénérationnels furent mis en place afin que des jeunes (15-35 ans) puissent accompagner des aînés dans le développement de leurs compétences en littératie numérique, favorisant ainsi une utilisation sécuritaire des outils de communication en ligne.

En plus de prendre part aux communautés de pratiques, le GCSD – CJE RPP a participé au recrutement des jeunes, a offert ses locaux pour de la formation et a contribué à accompagner Katalizo pour l'avancement du projet et son rayonnement.

PROJET ROSEMONT-LAOS

En collaboration avec le Collège Rosemont

Depuis quelques années, une **douzaine d'étudiant.e.s** du collège Rosemont, issu.e.s de divers programmes, vivent une expérience marquante de coopération internationale en Asie. Initié par un enseignant en sociologie passionné par les échanges interculturels, ce projet a mené à nouveau cette année les volontaires dans un village du nord du Laos. Sur place, les élèves ont soutenu différents projets communautaires et éducatifs auprès des enfants des écoles primaires du village de Nathong. Ils.elles leur ont notamment enseigné les bases de l'anglais, après avoir conçu le matériel pédagogique et préparé leurs leçons. Les étudiant.e.s ont également encadré les enfants dans leur quotidien et organisé plusieurs activités parascolaires.

Le séjour des jeunes coopérant.e.s a eu des retombées positives sur leur engagement citoyen et leur cheminement scolaire. Cette expérience leur a permis de prendre conscience de l'importance de l'implication communautaire et de l'altruisme, tout en approfondissant leur compréhension de certains enjeux locaux, comme le rapport à l'autre, l'écocitoyenneté et les inégalités sociales et éducatives.

Afin de créer un lien avec la communauté de Rosemont–La Petite-Patrie, une activité d'échanges intergénérationnels a été organisée avant le départ des volontaires par le GCSD – CJE RPP. Ceux.celles-ci ont passé un après-midi en compagnie des aîné.e.s des Habitations Nouvelles Avenues. Sous forme de table ronde, les volontaires ont présenté leur projet ainsi que la culture laotienne, tandis que les personnes âgées ont eu le plaisir de partager leurs expériences. L'activité s'est déroulée dans une ambiance conviviale, autour de collations d'inspiration laotienne. Cette année, comme la moitié des volontaires étaient en soins infirmiers, cette rencontre a également permis de consolider certaines compétences liées à leur domaine d'études.



SERVICES, ACTIVITÉS OU PROJETS D'INSERTION D'AUTONOMIE, D'ACCÈS À LA SANTÉ ET AUX SERVICES SOCIAUX

Nous avons organisé plusieurs ateliers avec les participant.e.s de *Jeunes en Action* et les élèves de *Voltige*, notamment :

- Ateliers de cuisine collective à l'Espace 40e/Beaubien;
- Sorties hebdomadaires au gym pour de saines habitudes de vie;
- Ateliers avec Aire ouverte sur la sexologie;
- Visite du réseau les éclaireurs pour des ateliers sur la santé mentale;
- Atelier de sensibilisation à la diversité sexuelle et à la pluralité des genres avec Interligne;
- Atelier du GRIP sur la consommation et la réduction des méfaits;
- Atelier littéraire avec Le Liseur Public.



COMITÉ PASSAGE À L'ÂGE ADULTE

Afin de créer des espaces de socialisation chez les jeunes adultes de 18 à 30 ans, le comité Passage à l'âge adulte, un projet concerté avec la table de concertation jeunesse Villeray-Petite-Patrie et financé par le SACAIS, en était à sa deuxième année, en collaboration avec notre **Carrefour jeunesse-emploi, le CJE Centre-Nord, L'Hôte Maison, le Patro Villeray (La Station) et Emploi Jeunesse.**

Nos soirées jeux vidéo, nos ateliers au Lab créatif et la présence d'Aire Ouverte, organisées **un mardi sur deux**, visaient à offrir un lieu accueillant et décontracté dédié aux jeunes adultes qui, après avoir quitté les maisons de jeunes à 17 ans, se retrouvent souvent sans espace communautaire adapté à leur réalité.

OBJECTIF

- Favoriser le lien social;
- Briser l'isolement;
- Créer un sentiment d'appartenance chez les jeunes adultes du quartier en leur offrant un lieu où ils.elles se sentent accueilli.e.s et valorisé.e.s.

AXE SACAIS - ÉCOCITOYENNETÉ

ENTREPRENEURIAT

LE VOYAGE DE L'OBJET

En collaboration avec l'école secondaire Père-Marquette

Visant le développement des compétences entrepreneuriales des élèves, ce projet en était à sa 6^e année de réalisation. **Dix classes de secondaire 2 (268 élèves)** ont chacune été rencontrées dix fois dans le cadre du cours de CCQ (Culture et citoyenneté québécoise – volet autonomie). L'enseignante souhaitait aborder ce volet de manière plus ludique, encourager le développement de certaines qualités entrepreneuriales et faire découvrir une nouvelle plateforme de création de balados. En équipe, les élèves devaient explorer et raconter le cycle de vie d'un objet, de sa conception à son élimination, tout en proposant des solutions pour en prolonger l'utilisation (seconde vie). Pour ce faire, ils.elles devaient inventer une histoire sur le parcours du bien choisi, comme s'ils.elles s'adressaient à des élèves du primaire, puis enregistrer leur récit sous forme de balado à l'aide de la plateforme *Soundtrap*. Cette année, les élèves se sont démarqué.e.s par la diversité des sujets : soupière, papier de toilette, fruit du dragon, fouet à pâtisserie, Barbie, serviette de bain, bâton de colle et bien plus!

Les élèves ont notamment été amené.e.s à développer leur capacité à travailler en équipe, à s'organiser, à planifier et à concrétiser un projet ainsi qu'à faire preuve de créativité et de jugement. Ils.elles ont également été initié.e.s à l'utilisation d'un nouvel outil technologique, encouragé.e.s à sortir de leur zone de confort et sensibilisé.e.s à une consommation plus éclairée.

Le GCSD – CJE RPP a été présent tout au long de ce projet, que ce soit pour la création du projet et des ateliers reliés, l'animation de ces derniers, la production de documents didactiques et la bonification de ceux-ci, la recherche d'une plateforme, l'accompagnement des jeunes et de l'enseignante dans chacune des étapes du projet ou l'évaluation des balados en collaboration avec l'enseignante.



VOLONTARIAT

JOURNÉE BÉNÉVOLAT

À l'occasion de la Semaine de l'action bénévole, nous avons organisé une journée dédiée à l'engagement citoyen. En accueillant notre partenaire Accès Bénévolat dans nos locaux, nous avons permis à notre clientèle de découvrir diverses opportunités de bénévolat et d'échanger directement avec l'organisme du milieu. L'activité visait à outiller les jeunes et les moins jeunes qui souhaitaient s'impliquer, mais ne sachant pas par où commencer.

RECUEIL LITTÉRAIRE

Dans le cadre du projet de recueil littéraire, des jeunes de partout au Québec ont écrit des textes inspirés par la thématique Ce qui me tient à cœur. Ce cinquième tome leur a permis de faire entendre leur voix et d'exprimer ce qui les touche.

Cette initiative est le fruit d'une collaboration entre **20 Carrefours jeunesse-emploi (CJE)** à travers le Québec, tous animés par la volonté commune de donner la parole aux jeunes et de créer un espace d'expression libre et authentique. Notre CJE est fier d'avoir contribué à ce recueil : **trois de nos participant.e.s y ont partagé un texte.**

ROULO BOULO

À l'été 2025, nos conseiller.ère.s en emploi ont utilisé le Roulo-Boulo, le bus de l'emploi, autour de l'organisme, à plusieurs reprises, pour présenter nos services et accroître la visibilité de notre CJE. En collaboration avec d'autres CJE, nous avons également visité quelques cégeps montréalais à la rentrée scolaire.

OBJECTIFS

- Faire connaître l'offre de services globale, dont les SAE, PSCJE, Créneau;
- Faire connaître les CJE comme porteurs de solutions et partenaires actifs en persévérance scolaire, particulièrement pour les jeunes des cégeps et des CFP;
- Optimiser le recrutement auprès de partenaires à clientèles régionales, entre autres pour le SAE et les autres services;
- Augmenter les opportunités de rencontrer des jeunes ayant besoin des services du CJE;
- Conjuguer nos efforts de promotion afin d'éviter le dédoublement chez des partenaires dont la clientèle est régionale.



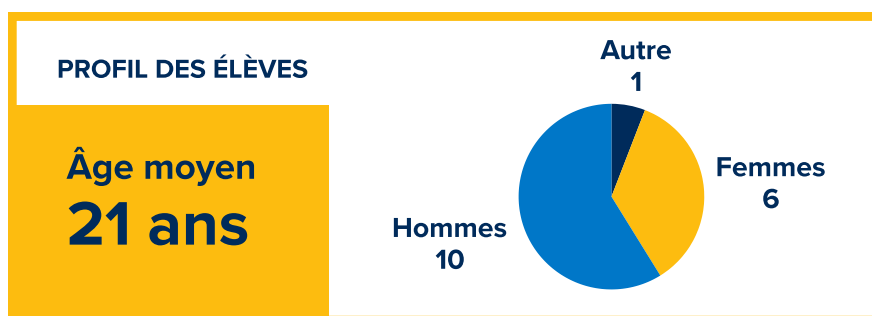
RÉUSSITE ÉDUCATIVE 18-35 ANS

ÉCOLE DE MILIEU VOLTIGE

L'école de milieu *Voltige* propose un environnement personnalisé pour apprendre et étudier à leur rythme à des élèves de 18 à 35 ans qui ont quitté le système scolaire traditionnel et qui souhaitent terminer leur secondaire. Elle est une alternative pour ces élèves qui désirent se qualifier et trouver leur place au sein de la société.

RÉSULTATS

Ce sont **16 nouvelles admissions** d'élèves qui ont été faites pour notre programme à l'école de milieu *Voltige* du 1^{er} avril 2025 au 31 mars 2026, avec un total de **27 élèves** pour l'année 2025-2026.



Il y a eu plusieurs projets d'inscription à la formation professionnelle et de retour en emploi parmi les finissant.e.s de l'école *Voltige* durant l'année ainsi que des références vers d'autres ressources :

- 1 retour en emploi
- 3 inscriptions au Cégep
- 1 formation Cybercap
- 2 écoles aux adultes
- 7 formations professionnelles

Une mention spéciale pour le **TENS (Test d'Équivalence de Niveau de Scolarité)** passé avec succès et les **deux TDG (Tests de Développement Général)** réussis également.



ACTIVITÉS

Les étudiant.e.s ont effectué des sorties culturelles pour alimenter leur curiosité et leur ouverture sur le monde. De plus, ils.elles sont allé.e.s chaque mois à la bibliothèque, au gym et en atelier de cuisine pour promouvoir de saines habitudes de vie.

Durant cette période, une vingtaine d'organismes partenaires ont rendu visite aux élèves pour animer des ateliers de développement émotionnel, personnel et professionnel. Cela leur a permis de profiter de l'expertise de ces intervenant.e.s, de mieux connaître le tissu communautaire de leur quartier et, plus généralement, de l'île de Montréal et ainsi être outillé.e.s et de mieux connaître les ressources qui pourraient leur être utiles.

SORTIES QUI ONT ÉTÉ EFFECTUÉES AVEC LES ÉLÈVES

- Sorties mensuelles au gymnase du Centre communautaire Petite-Côte;
- Les ateliers de cuisine à l'Espace 40e/Beaubien et dans notre nouvelle cuisine communautaire;
- Ateliers en santé mentale, avec l'équipe relais du CIUSSS;
- Ateliers avec le Liseur Public, en collaboration avec la bibliothèque Marc-Favreau;
- Formation RCR, avec la Croix-Rouge;
- Atelier naturaliste avec GUEPE;
- Orchestre Symphonique de Montréal;
- Projet de balado Mégaphone sur le masculinisme;
- Atelier du SPVM sur les droits et les devoirs des citoyen.ne.s face à la police;
- Ateliers avec le GRIP sur les bonnes pratiques concernant la consommation;
- Marché de Noël du CREP et ateliers d'art pour la création des produits à vendre;
- Cabane à sucre;
- Activités avec les résident.e.s du CHSLD de Rosemont.

NOUVEAU PROJET : MÉGAPHONE

Les élèves de *Voltige* ont présenté un balado consacré au masculinisme, à ses codes et à ses impacts, réalisé dans le cadre du Projet Mégaphone. Accompagnés du chercheur et professeur au département de sciences politiques de l'Université du Québec à Montréal, Francis Dupuis-Déri, ils.elles ont exploré ce courant de pensée et mis en lumière ses fondements dominants qui contribuent au maintien des inégalités de genre.

Des discussions riches et nécessaires ont émergé. Cette activité leur a offert une expérience d'apprentissage significative. Pour la majorité des élèves, il s'agissait de leur tout premier balado.



PLAN D'ACTION LOCALE – PROJET DU SACAIS

LAB CRÉATIF ET STUDIO PHOTO

Notre Lab créatif et notre studio photo ont permis à notre équipe et à notre clientèle de réaliser plusieurs projets artistiques.

Le Lab créatif, c'est un environnement de créativité et de collaboration qui permet aux créateur.trice.s d'apprendre, d'expérimenter et d'explorer de nouvelles idées en utilisant des technologies. Nous y avons offert nouvellement cette année des ateliers ouverts à toutes et à tous, un mardi soir sur deux, ainsi que des périodes libres permettant aux créateur.trice.s de travailler sur un projet personnel, tout en étant accompagné.e.s par notre animatrice, Vicky.

OBJECTIFS

- Favoriser l'autonomie professionnelle et la résolution de problèmes;
- Rehausser les compétences technologiques et numériques;
- Encourager l'entraide, la collaboration, le partage de connaissances et la créativité;
- Explorer des applications concrètes dans les domaines de l'art, du design, de la signalétique ou du prototypage.

NOUVEAUX ATELIERS OFFERTS AU GRAND PUBLIC

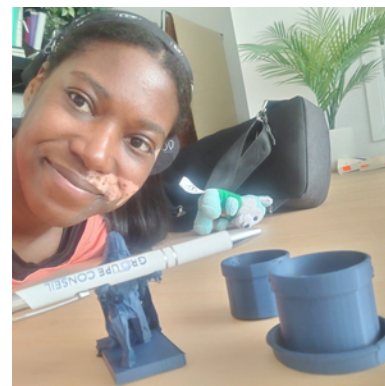
- Crée ta coque de téléphone personnalisé
- Crée ta propre lampe
- Imprime un jeu d'échecs personnalisé

PLUSIEURS UTILISATIONS AU COURANT DE L'ANNÉE 2025-2026

- Studio photo utilisé à l'interne pour les photos d'équipe et des nouveaux employé.e.s;
- Photos professionnelles de notre clientèle prises à la suite de l'atelier pratique LinkedIn pour leur compte personnel;
- Utilisation du Lab créatif par des personnes clientes pour des projets personnels, par exemple pour un portfolio photo;
- Atelier d'initiation au Lab créatif pour le comité marketing de la CIEC;
- Confection de tasses et de sacs réutilisables par les élèves de *Voltige* pour le marché de Noël;
- Projets avec des élèves du secondaire de l'école Père-Marquette (création de jeux société, d'autocollants personnalisés, etc.).

RÉSULTATS

12 ateliers animés par notre animatrice, Vicky, un mardi soir sur deux.



CLINIQUE D'IMPÔT

Nous avons organisé dans nos locaux, pour la troisième année consécutive, une clinique d'impôt pour notre clientèle, les 10, 14 et 20 avril. Nous avons coordonné le recrutement et la journée de formation des bénévoles. Ils.elles ont reçu une formation du SAIPB (Service d'Aide à l'Impôt Programme Bénévole). Ce projet a permis aux bénévoles de se former sur la façon de faire une déclaration de revenus et a été une expérience enrichissante à mettre en valeur sur leur CV, tout en rendant service à la communauté.

L'OBJECTIF :

- Rendre ce processus simple et plus accessible pour les membres de notre communauté et les aider à recevoir sans interruption toutes les prestations et tous les crédits d'impôt auxquels ils.elles ont droit;
- Offrir une opportunité de bénévolat formatrice et valorisante aux bénévoles.

RÉSULTATS

- **2 bénévoles;**
- **26 déclarations de revenus** complétées.

MANGE, LIS, AIME (NOUVEAUTÉ)

Nous avons offert 3 ateliers de Mange, lis, aime, club de lecture multiculturel animé par Emmanuela Moberi. Cette activité unique, où la littérature rencontre la gastronomie, a permis à plusieurs participant.e.s de se rassembler autour d'une lecture commune, d'échanger autour du thème choisi et de faire une découverte culinaire en lien avec le pays de l'autrice au programme. L'activité, via les livres et les mets inspirés des récits explorés, a permis de faire des ponts entre les cultures, a été un moteur d'apprentissage et un vecteur de liens humains.

RESPIRE (NOUVEAUTÉ)

Notre CJE a eu le plaisir de financer un poste d'intervenant.e jeunesse de Perspectives Jeunesse à l'école Père-Marquette, lui permettant de piloter le projet *Respire*, avec le soutien de Sport et Loisir de l'île de Montréal, de Gabriel Nadeau-Dubois, député de Gouin, et de l'école Père-Marquette. Le projet a permis à **12 jeunes filles de secondaire 5** de l'école Père-Marquette de vivre des expériences de plein air favorisant le dépassement de soi, la confiance en soi et la persévérance scolaire. À travers ces activités en nature, elles ont pu relever des défis, développer de nouvelles compétences et vivre des réussites significatives. Cette aventure s'est conclue par un séjour de deux nuits et trois jours au parc national des Hautes-Gorges-de-la-Rivière-Malbaie.

Des impacts concrets, profonds et durables ont été observés sur le parcours des jeunes vivant avec des défis importants. Au fil du projet, elles ont dépassé des peurs et des défis qui étaient profondément ancrés. Elles ont appris à se faire confiance, à persévérer malgré le découragement, à demander de l'aide lorsqu'elles en avaient besoin, à mieux gérer leurs émotions et à s'adapter à des situations complètement nouvelles. Il a été impressionnant de constater l'impact du travail réflexif et introspectif réalisé dans le cadre de l'intervention individuelle, qui a pu être réinvesti concrètement à travers les différentes expériences vécues par les jeunes.



Partenariat

PARTENARIAT



AIRE OUVERTE

Depuis le 30 avril 2024, notre organisme est fier d'accueillir les intervenant.e.s d'Aire ouverte dans ses locaux. Ce partenariat vise à faciliter l'accès à des ressources psychosociales et de santé mentale et sexuelle pour les jeunes âgé.e.s de 12 à 25 ans.

Les intervenant.e.s d'Aire ouverte occupent un bureau dédié dans nos espaces, où ils.elles rencontrent les jeunes et leur famille dans un cadre confidentiel. Une présence est assurée un mardi sur deux, offrant ainsi un service gratuit et sans rendez-vous, directement au sein de notre milieu.

OBJECTIF :

- Rendre ces services plus accessibles à nos participant.e.s, à notre clientèle ainsi qu'à l'ensemble de la communauté, dans une volonté d'offrir un environnement de soutien global, adapté aux besoins des jeunes que nous accompagnons.



SPHÈRES

Dans le cadre de notre collaboration avec l'organisme Sphères, nous avons mis un bureau à leur disposition dans nos locaux afin de leur permettre de rencontrer leurs participant.e.s sur une base hebdomadaire et de soutenir la tenue de leurs activités dans la communauté. Le programme s'adresse aux jeunes de 12 à 24 ans, de Montréal, qui vivent ou ont vécu une situation d'exploitation sexuelle et veulent apporter un changement dans leur vie.



Ce qu'ils ont dit

Témoignages des participant.e.s

« Je tiens à vous témoigner ma gratitude sincère pour l'aide apportée lorsque je voulais postuler à deux emplois, améliorer mon curriculum vitae et ma lettre de motivation. Votre expertise, votre professionnalisme et votre gentillesse ont été remarquables. Je vous remercie chaleureusement pour le service exceptionnel que vous m'avez rendu. Je ne manquerai pas de recommander le Groupe Conseil Saint-Denis à mes proches et à mes collègues. »

“

- Maria, participante à nos services

« Je tiens à remercier sincèrement Patrick. Son accompagnement, ses conseils et sa bienveillance ont fait une vraie différence dans mon parcours scolaire! »

“

- Eisha, élève de Voltige

« Ma formation se passe tellement bien! J'ai presque fini ma première année et ça s'est passé tellement vite! Encore un gros merci pour toute votre aide, c'est grâce à toi, Constantin, et à Patrick, que je peux maintenant faire cette formation! »

“

- Élève de Voltige

« J'ai vraiment apprécié l'aspect hybride entre l'académique et les activités proposées chaque semaine. Ça enlève beaucoup de pression quand on n'a pas seulement des cahiers à faire toute la semaine. Je suis arrivé à *Voltige* avec zéro motivation et, grâce à tout ce que le programme m'a offert, j'ai pu reprendre confiance en moi et vaincre mes craintes. Je suis content d'avoir été à *Voltige*, car j'ai réussi à atteindre les préalables requis pour aller en soutien informatique, ce qui me semblait au départ impossible. En plus de cela, j'ai eu la chance de me faire de nouveaux amis tout au long du parcours. »

“

- Élève de Voltige

« L'équipe de Katalizo est fière de sa collaboration avec le GCSD – CJE Rosemont-La-Petite-Patrie dans le cadre de son programme ParrAîné.e.s! Fidèle au poste depuis les débuts du projet en 2021, l'implication du CJE fut particulièrement significative au cours de la dernière année, avec notamment sa participation soutenue au processus de cocréation d'ateliers portant sur l'intelligence artificielle (IA) et ses efforts de mobilisation jeunesse. L'organisme a d'autant plus proposé à maintes reprises l'utilisation de ses locaux pour la tenue de jumelages intergénérationnels ou pour l'offre de séances d'information auprès des moins de 35 ans. Ayant comme objectifs de développer les compétences numériques des aîné.e.s afin de réduire l'isolement social et de favoriser un dialogue entre les générations, contribuant ainsi à la lutte contre l'âgisme, ParrAîné.e.s peut se réjouir des avancées réalisées grâce au soutien du CJE. Notre équipe souhaite remercier le CJE pour cette précieuse collaboration, présente comme future! »



- Sara Groulx-Ferland, chargée de projet ParrAîné.e.s

« Étant membre du comité local depuis maintenant trois ans, j'ai vraiment pu constater toute la richesse du projet de la CIEC et l'impact bien concret de l'implication des partenaires impliqués dans la démarche. Le comité local bénéficie d'une approche à la fois humaine et mobilisatrice qui favorise une belle dynamique de collaboration. Il joue un rôle essentiel pour rassembler les acteurs du milieu et bien ancrer le projet dans la communauté rosepatrinenne. De mon point de vue, je vois surtout à quel point la CIEC est une belle opportunité pour les jeunes de s'impliquer concrètement dans leur milieu, de développer leurs compétences et de gagner en confiance, le tout dans un cadre adapté à leurs besoins. »



**- Fanny Caravecchia-Pelletier,
directrice générale de l'Accès-
Cible Jeunesse Rosemont**

« Je tenais à exprimer toute ma gratitude au GCSD, à la Balise et aux encadrants du cours de cuisine, pour la qualité de ces cours de cuisine. Cette expérience a vraiment transformé ma façon de cuisiner : je suis désormais bien plus rapide dans l'exécution de mes recettes et beaucoup plus à l'aise avec les cuissons. Au-delà des techniques apprises, c'est dans ma vie personnelle que j'en ressens le plus les bienfaits — mon couple s'en porte d'ailleurs bien mieux, et c'est sans doute le plus beau des résultats! Merci du fond du cœur pour votre enseignement et votre passion communicative. Je recommanderai ces cours à tous ceux qui souhaitent progresser en cuisine. »



**- Cédric, participant aux
ateliers de cuisine collective**

« Je n'ai pas l'habitude de cuisiner. La plupart du temps, je trouve ça fastidieux et ça me demande du temps et de l'énergie que je n'ai pas forcément en rentrant du travail. Alors, je me suis inscrite aux cours de cuisine... et j'ai adoré! Les cours sont animés par Tran, une femme formidable et patiente. Elle prend le temps de bien nous expliquer les différentes étapes de la recette et nous accompagne tout au long de l'atelier.

Les plats ne demandent pas beaucoup d'ingrédients, sont abordables et rapides à faire chez soi. C'est toujours délicieux et on ramène le plat cuisiné à la maison, ce qui nous fait déjà un repas pour la semaine ! Tout est gratuit, ce qui en fait une bonne activité à faire, autant pour découvrir de nouvelles recettes que pour les personnes qui ont de la difficulté à cuisiner.

Grâce au Groupe Conseil Saint-Denis, j'ai eu l'occasion d'apprendre à faire du pain, une quiche, une soupe de udon et dumplings et même un risotto aux champignons. Cuisiner ne représente plus un défi quotidien, mais une activité le fun à faire avec des gens qui ont la même envie d'apprendre et de découvrir que moi. »



-Emma, participante aux ateliers culinaires





Promotion et communication

Nous avons mis en place sur une stratégie de communication diversifiée et constante dans le temps afin de recruter des participant.e.s, faire connaître notre organisme et accroître le rayonnement de nos services. Les médias sociaux ont joué un rôle important dans nos efforts promotionnels, notamment grâce à la diffusion de campagnes publicitaires ciblées sur différentes plateformes. Notre infolettre a également permis de maintenir le lien avec notre clientèle, nos partenaires et la communauté en partageant régulièrement les nouvelles, les activités et les ateliers de l'organisme.

Par ailleurs, notre présence active dans la communauté et le quartier a été une priorité, en y faisant de la promotion dans des lieux stratégiques et lors d'événements d'envergure, tels que les salons de l'emploi, des activités de relecture rapide de CV dans les parcs du quartier durant la période estivale, lors de l'Événement Carrière tenu en avril, etc. Nous avons aussi créé des liens forts avec les partenaires du milieu en participant à de nombreuses tables de concertation, favorisant ainsi les initiatives communes, la création d'activités et d'ateliers en partenariat.

QUELQUES CHIFFRES MÉDIAS SOCIAUX



EN BREF – QUELQUES EXEMPLES D' ACTIONS RÉALISÉES

- Présence au Salon de l'emploi et de la formation continue au Palais des congrès de Montréal (en avril et en octobre 2025);
- Présence au Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec au Palais des congrès de Montréal (les 14 et mai 2025 et 29 et 30 octobre 2025);
- Présence au Marché Masson au parc Pélican et à la Journée jeunesse au parc du Père-Marquette;
- Présence les 26 et 28 mai 2025 dans deux écoles primaires du quartier, dans le cadre de l'événement Bienvenue à la maternelle, organisé par le Groupe d'entraide maternelle. Nous avons fait la promotion de nos services aux parents des enfants;
- Kiosque à la Fête de la rentrée de Rosemont–La Petite-Patrie au parc du Père-Marquette pour rencontrer les citoyen.ne.s du quartier et les informer sur nos services (le 13 septembre 2025);
- Présence estivale dans les parcs à proximité de l'organisme avec notre conseillère en emploi à plusieurs occasions pour faire la promotion de nos services;
- Présence à l'AGA du RTCP (le 9 octobre 2025);
- Participation au comité de communication de la Table des CJE de l'Île-de-Montréal (rencontre mensuelle), où nous nous occupons de la gestion des médias sociaux des CJE de l'Île-de-Montréal;
- Envoi d'une infolettre mensuelle mettant de l'avant nos services, nos ateliers et nos nouveautés, qui est remise à plus de 1400 personnes;
- Présence au Concerto apéro de la rentrée le 14 janvier 2026, organisé par notre partenaire la CDC de Rosemont;
- Présentation de nos services au Bureau de Services Québec (BSQ) de Rosemont–La Petite-Patrie et au BSQ du Plateau-Mont-Royal et envoi de dépliants d'information dans les BSQ, ainsi que le résumé de nos ententes et de nos clientèles;
- Présentation de nos services au CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal;
- Chronique présentée par notre coordonnatrice aux projets jeunesse à la radio communautaire CIBL, le 10 mars 2025, pour présenter nos nouveaux projets et services;
- Placement publicitaire sur les médias sociaux géré par Pages jaunes (contrat annuel) : ce service consiste à acheter des mots-clics. La gestion est faite par Pages jaunes.





Impliqué

dans la communauté

IMPLIQUÉ DANS LA COMMUNAUTÉ

Le GCSD – CJE RPP participe activement à plusieurs tables de concertation, lui permettant de rester informé, de trouver des solutions avec les acteurs du milieu et d'ancrer ses actions dans la collectivité. Il siège également sur différentes instances.

TABLES DE CONCERTATION ET COMITÉS LOCAUX

Table de concertation le Concerto (quartier de Rosemont)

- Membre

Table de concertation le Lève-tôt du Regroupement des Tables de Concertation de La Petite-Patrie (RTCPP) (quartier La Petite-Patrie)

- Membre

Le Regroupement des tables de concertation de La Petite-Patrie (RTCPP)

Table de concertation jeunesse de Rosemont

- Membre du comité des trois tables jeunesse de Rosemont

Comité local – Coop d'initiation à l'entrepreneuriat collectif (CIEC) Ados-Services

Table de concertation jeunesse Villeray La petite-Patrie (TCJCPP)

- Membre du comité Passage à l'âge adulte
- Consultation sur les comités et le plan d'action de la TCJCPP

Réseau québécois en innovation sociale (RQIS)

- Membre

RÉGIONALE

CCEM - Chambre de commerce
de l'Est de Montréal



NATIONALE

Colloque Créneau Carrefour jeunesse-emploi 2025

Notre équipe était présente à Saint-Sauveur les 6 et 7 mai 2025 pour participer à cet événement où les intervenant.e.s du Créneau carrefour jeunesse des 110 CJE membres étaient invité.e.s. Ce fut l'occasion parfaite pour échanger avec les autres CJE du Québec, créer de belles connexions et se perfectionner grâce aux conférences et ateliers qui étaient proposés.

Congrès de l'AMASQ

Colloque en santé mentale de l'Association québécoise pour la réadaptation sociale

Du 27 au 29 mai 2025 au Lévis Centre des congrès



Formations

Plusieurs formations ont été suivies durant l'année par notre équipe afin qu'elle acquière de nouvelles connaissances et se perfectionne :

- Formation pour devenir animateur (Équilibre au travail) – Relief;
- Supervision clinique;
- Civilité, courtoisie et harcèlement psychologique – Me Dominique Bougie (Le Corre avocats);
- Codéveloppement;
- Neuroinclusion et mesures adaptatives – Nuënse;
- Quand le mammoth entre au travail – Sonia Lupien;
- L'Intelligence artificielle pratique :
votre nouvel assistant perso et pro –
Rim Boukhssimi;
- Gestion du temps – My Mooc,
Lifelong Learning Solution;
- Présentation de la Vitrine linguistique –
L'Office québécois de la langue française.



LAC-À-L'ÉPAULE

L'équipe a eu la chance de se réunir pour un lac-à-l'épaule au Centre de villégiature Jouvence les 29 et 30 septembre 2025. Ce rassemblement a été un moment privilégié pour renforcer la cohésion d'équipe, se former grâce aux nombreuses formations, réfléchir collectivement aux orientations de l'organisme et se projeter dans l'avenir.





Les partenaires

Le Groupe Conseil Saint-Denis – CJE Rosemont/Petite-Patrie a su bénéficier du soutien et de la collaboration de plus d'une centaine de partenaires locaux et régionaux, qui ont permis la réalisation de nombreux projets et nous ont permis de poursuivre notre mission auprès des jeunes du quartier et de notre clientèle se questionnant sur leur parcours professionnel.
Merci pour votre soutien indispensable!

Communautaires et publics

ÉCOLES

Centre Champagnat
Centre de service scolaire de Montréal – CREP
Centre Marie-Médiatrice
Centre Sainte-Croix
Collège Rosemont
École des métiers de l'informatique, du commerce
et de l'administration de Montréal (ÉMICA)
École Georges-Vanier
École Henri-Julien
École Joseph-Charbonneau
École Le Vitrail
École Lucien-Pagé
École Marguerite-De Lajemmerais
École primaire Saint-Étienne
École secondaire Père-Marquette
EMICA – École des métiers de l'informatique, du
commerce et de l'administration

MAISONS DES JEUNES

L'Accès-Cible Jeunesse Rosemont
La Piaule
Le Bunker
L'Hôte Maison
Repère 18-30

ENTREPRISES D'INSERTION

Atelier Majuscule
Insertech Angus
Services d'entretien Propret

APPARTEMENTS SUPERVISÉS

Dîners St-Louis
Hébergeune
La maison grise
Les appartements l'Entre-gens

Accès bénévolat

Aerotek
 ANEB Québec – Anorexie et boulimie
 Québec
 Au bout du Musée
 Aire ouverte
 Arrondissement Rosemont–La Petite-Patrie
 Ateliers d'éducation populaire Le Plateau
 Bédard - Ressources humaines
 Bureau de la communauté haïtienne de Montréal
 Bureau d'Alexandre Boulerice
 Bouffe-Action Rosemont
 CALACS Trêve pour Elles
 Carrefour communautaire de Rosemont
 l'Entre-Gens
 Carrefour jeunesse-emploi Ahuntsic-Bordeaux-Cartierville
 Centre communautaire Petite-Côte
 Centre de crise Le Transit
 Centre de loisirs Monseigneur Pigeon
 Centre de ressources et d'action communautaire de La Petite-Patrie (CRACPP)
 CDC Rosemont
 CHSLD Providence Saint-Joseph
 CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
 CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal (Aire ouverte)
 CLSC Rosemont
 CLSC Petite-Patrie
 Concerto Rosemont
 Conseil québécois de la coopération et de la mutualité (CQCM)
 Conseil québécois du loisir
 Costco Bridge
 Déclic
 Député Gabriel Nadeau-Dubois
 Député Vincent Marissal
 Dignité mensuelle
 Éco-quartier de Rosemont–La Petite-Patrie
 Espace pour la vie
 GRIP
 Habitations Nouvelles Avenues
 Hôtel Le Cantlie Suites

Interligne
 Jardin communautaire du parc Père-Marquette
 Katalizo
 L'anonyme
 La place – RTCPP
 La Ronde
 La TOHU
 Le Cap
 L'École de la Relève
 Le Groupe d'entraide maternelle de La Petite-Patrie
 Le Liseur Public
 Le réseau d'éclaireurs
 Les studios JAM – École enchantée
 Les Tables : TCJVPP et TCJR
 Magasin partage de Rosemont
 Maisonnette des parents
 Management OPS
 McDonald's
 Mécanique Féministe
 Métier Plus
 Métro inc.
 Oasis des enfants de Rosemont
 Office municipal d'habitation de Montréal (OMHM)
 Pact de rue
 Perspectives Jeunesse
 Pitrem
 Quartier des spectacles, Montréal
 Reitmans Canada
 Relief
 Réussite Montréal
 Simplyk
 SODER
 Service des loisirs Angus-Bourbonnière
 Sphères
 Synergie
 Soder – Éco-quartier
 Travail Sans Frontières
 Unis pour les petits
 Vélo Québec
 Ville de Montréal
 Ville en vert
 Vue sur la relève (anciennement Créations Etc.)

Communauté

Associatifs



● Table des Carrefours jeunesse-emploi de l'Île-de-Montréal

EMPLÉA – anciennement le RSSMO – Réseau des services spécialisés de main-d'œuvre

Collectif autonome des Carrefours jeunesse-emploi du Québec

AMASQ – Alliance des milieux alternatifs de scolarisation du Québec

Financiers



● Desjardins

Desjardins – Caisse du Cœur-de-l'Île

Emploi-Québec

Le CREP

Secrétariat à la jeunesse

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales – Québec

Services Canada

TCVJPP – Table de concertation jeunesse Villeray-La Petite-Patrie

Ville de Montréal

Trouver un sens à sa vie professionnelle et sa place sur le marché du travail

● Accompagner ● Outiller ● Informer



gcsd.qc.ca



514.278.7211



accueil@gcsd.qc.ca



1453 rue Beaubien Est.,
Montréal (Québec) H2G 3C6

GROUPE
CONSEIL

Saint-Denis

CJE

Rosemont /
Petite-Patrie

